

A close-up photograph of a pine branch with vibrant green needles and several small, brown, developing pine cones. The branch is positioned diagonally across the frame, with the background being a soft, out-of-focus green.

BYGGMA
group

BÆREKRAFTSRAPPORT 2025

FRA EN SKOG NÆR OSS
VIA INNOVASJON TIL ET HJEM
DER ALLE SKAL TRIVES

Innholdsfortegnelse

ESRS 2 Generelle opplysninger 2

E1 Klimaendringer.....22

E2 Forurensning28

E3 Vann og marine ressurser32

E4 Biologisk mangfold og økosystemer36

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi.....39

EU Taksonomi46

S1 Egen arbeidsstyrke.....48

S2 Arbeidere i verdikjeden.....60

G1 Forretningsskikk63

ESRS 2 Generelle opplysninger

ESRS 2 BP-1 Generell informasjon

Byggma ASA arbeider for å drive vår virksomhet på en økonomisk, miljømessig og sosialt ansvarlig måte. Gjennom våre opplysninger søker vi å sikre åpenhet på bærekraftsspørsmål som anses som vesentlige for Byggma. Vi rapporterte i 2024 i tråd med de obligatoriske bærekraftsstandardene (ESRS) og EUs taksonomi for bærekraftig finans, og benyttet oss av innfasingmulighetene. Byggma er ikke lenger omfattet av regelverket, men Byggmas bærekraftsrapport er likevel inspirert av bærekraftsdirektivet (CSRD) også for 2025. Rapporten er ikke revidert av ekstern revisor.

Den kvalitative informasjonen og de kvantitative dataene som presenteres, er i henhold til de samme prinsippene som det konsoliderte finansregnskapet for 2025 til Byggma ASA og våre kontrollerte datterselskaper, inkludert relevante deler av verdikjeden både oppstrøms og nedstrøms.

Alle datapunkter funnet i de tematiske standardene har blitt underlagt en dobbel vesentlighetsvurdering (DMA). For en detaljert beskrivelse av omfanget, metodikken og forutsetningene for vår DMA-prosess, se ESRS 2 IRO-1.

Arbeidet med rapporten legger et viktig grunnlag for videre satsing på bærekraft i konsernet. Vi vil fortsette å utvikle oss og forbedre strategier, mål og tiltak for å møte utfordringene vi står overfor på best mulig måte.

ESRS 2 BP-2 Opplysninger i forbindelse med spesifikke omstendigheter

For å innhente verdikjedeinformasjon har vi sendt ut spørreskjema for miljø- og menneskerettighetsspørsmål til leverandører, gjennomført revisjoner inkludert tredjepartrevisjon knyttet til sosiale forhold i Kina og eksternrevisjon i henhold til EUs tømmerforordning og naturmangfoldloven i Kina og Brasil, samt at vi har tett dialog med leverandører. Innhenting av fullstendig verdikjedeinformasjon er begrenset av kompleksiteten i flerlags forsyningskjeder, mangel på standardiserte rapporteringssystemer, begrenset synlighet nedstrøms, og varierende rapporteringskapasitet hos leverandører. Vi implementerte i 2025 et nytt leverandøroppfølgingssystem for å forbedre leverandørvurderingsprosessene våre og styrke innsamlingen av verdikjedeinformasjon.

Byggma har vurdert 8 av 10 ESRS-er som vesentlige for konsernet og våre operasjoner. Selv om konsernet ikke inkluderer alle temaene for 2025, er disse en del av risikokartleggingen vår.

Tabell 1 vesentlige emner, underemner og delunderemner for Byggma

ESRS emne	Vesentlige emner, underemner og delunderemner for Byggma		
	Emne	Underemne	Delunderemne
ESRS E1	Klimaendringer	Tilpasning til klimaendringer Begrensning av klimaendringer Energi	
ESRS E2	Forurensning	Luftforurensning Mikroplast	
ESRS E3	Vann- og marine ressurser	Vann	Vannforbruk Vannuttak Utslipp av vann
ESRS E4	Biologisk mangfold og økosystemer	Direkte påvirkningsfaktorer for tap av biologisk mangfold	Klimaendringer Fremmede skadelige arter
ESRS E5	Sirkulær økonomi	Inngående ressurser, herunder ressursbruk Avfall	
ESRS S1	Egen arbeidsstyrke	Arbeidsvilkår Andre arbeidsrelaterte rettigheter	Helse og sikkerhet Privatliv Dialog mellom partene i arbeidslivet
ESRS S2	Arbeidere i verdikjeden	Arbeidsvilkår	Arbeidstid Balanse mellom arbeid og fritid
ESRS G1	Forretningskikk	Bedriftskultur Vern av varslere	

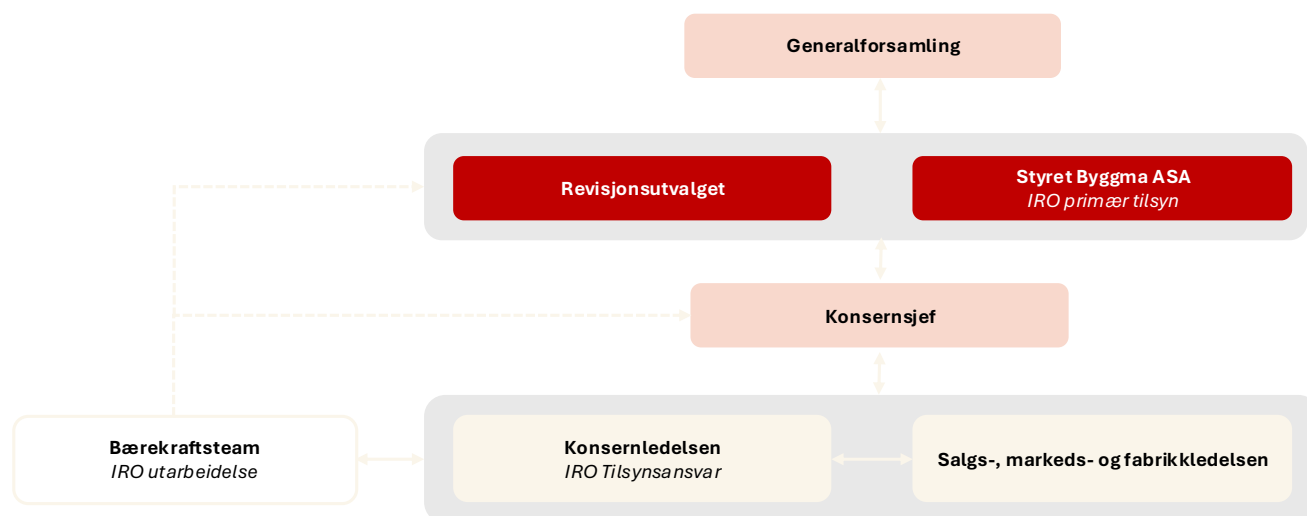
Våre etiske retningslinjer signeres av våre leverandører og stiller krav for å møte noen av risikoene i verdikjeden. I tillegg foreligger det risikovurderinger. Byggma arbeidet i inneværende år med å redusere risiko og påvirkning på områder som ble identifisert i 2024, samt tette identifiserte gap og sikre god målbar data på tvers av selskapene i konsernet. Dette arbeidet er en kontinuerlig forbedringsprosess.

Vi benytter vurderinger og estimer for rapportering av enkelte datapunkter der vi ikke har konkrete eller fullverdige data. Det opplyses løpende i rapporten hvor det er brukt estimer og hvilke usikkerheter som er knyttet til dette.

GOV-1 Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle (ledelsesansvar)

Byggmas styringsstruktur for bærekraft består av tre deler; ledelse, administrasjon og styret. Ledelsen, herunder konsernledelsen, har tilsynsansvar hvor administrasjonen, herunder bærekraftsteamet, utarbeider og følger opp IRO-er for konsernet. Styret har primærtilsyn for bærekraftsarbeidet. Illustrert i *Figur 1 ESRS 2 GOV-1 Illustrasjon administrasjonen, ledelsen og kontrollorganenes rolle* nedenfor.

Figur 1 ESRS 2 GOV-1 Illustrasjon administrasjonen, ledelsen og kontrollorganenes rolle



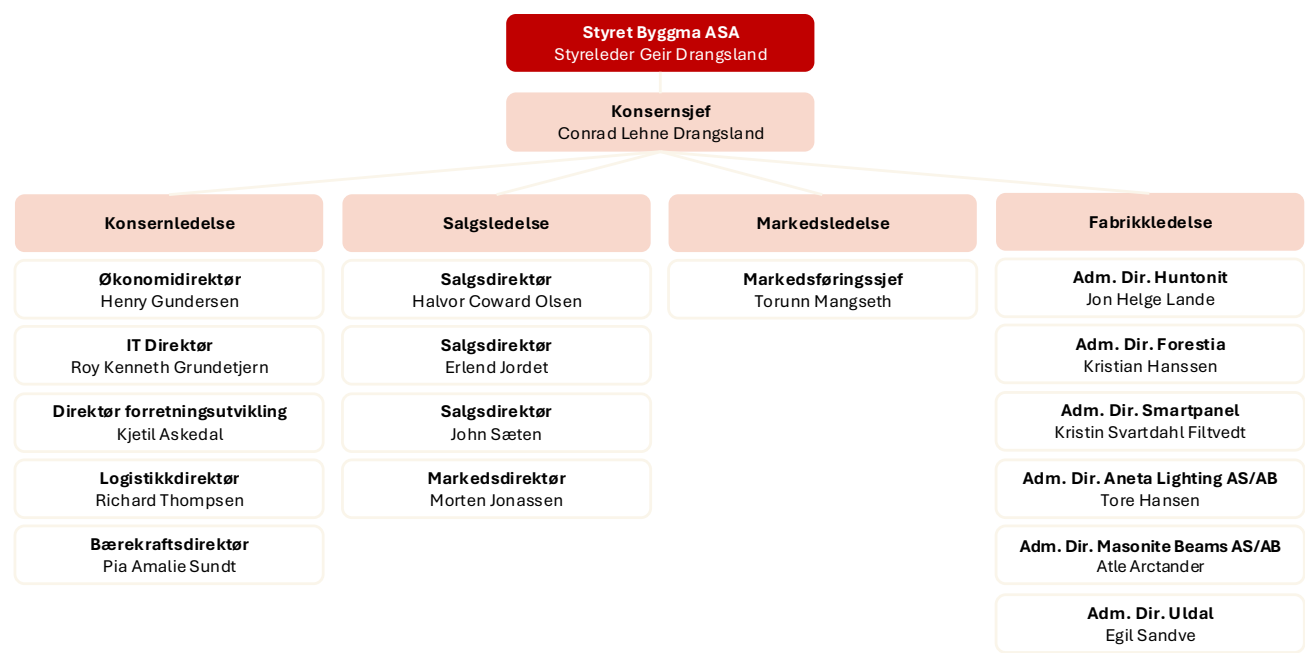
Byggma legger vekt på å sikre mangfold og representasjon i vår ledergruppe. Vi har en bred sammensetning av medlemmer i administrasjonen, ledelsen og kontrollorganene som vi ønsker skal sikre en god balanse mellom kjønn, alder, erfaring og geografisk spredning. Vi erkjenner at vi har et fåtall av kvinner i ledende stillinger, det gjenspeiles i lav andel kvinnelige ansatte som er i underkant av 13 prosent. Dette er typisk for vår bransje. Et godt mangfold bidrar, alt annet likt, til bedre diskusjon og beslutningsprosesser. Byggma søker hele tiden å ha mest mulig kompetente ledelses- og kontrollorganer. Dette gjøres ved å rekruttere internt og eksternt, og tilby mulighet til kurs, videreutvikling og erfaringsdeling.

Når det gjelder ansvarsområder har vi retningslinjer for hvordan ulike roller og funksjoner skal utføres. Dette inkluderer etablerte rapporteringslinjer og ansvarsfordeling slik at vi kan håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter på en effektiv måte. Alle rapporterer til sin overordnet og ansvarsområdet er som hovedregel nedfelt i den enkeltes ansettelseskontrakt eller mandater. Dette gjør at rolle innehaverne har god rolleforståelse som gir høy produktivitet. Korte beslutningslinjer og tydelig mandat gir flat struktur hvor beslutninger tas der kompetansen ligger, sammen med konsernsjef, og eventuelt styret hvor dette er aktuelt. Dette gjør at rolle innehaverne opplever eierskap og at de har reell påvirkningskraft som er verdiskapende.

Vi har mekanismer på plass for konsernledelsen, med støtte fra bærekraftsteamet og styret, for å overvåke og evaluere fremdriften mot våre fastsatte mål for bærekraft og sosiale forhold. Status på disse følges løpende opp i salgsmøter hvor representanter fra konsern-, salgs- og markedsledelse deltar. For mål knyttet til selskapene evalueres disse gjennom minimum årlige gjennomganger i selskapsledelsen, også kalt Ledelsens gjennomgang. Status og fremdrift løftes som hovedregel frem ukentlig i driftsmøter og ledergrupper internt i selskapene. Byggmakonsernet består av flere ulike selskaper og det er naturlig variasjon i hvordan oppfølgingen finner sted basert på størrelse og funksjon.

I figur 2 Rapporteringsstruktur i Byggma nedenfor vises oversikt over rapporteringsstruktur i konsernet.

Figur 2 Rapporteringsstruktur i Byggma



Konsernledelse

Byggma har en konsernledelse bestående av seks personer, foruten konsernsjef er alle samlet ved hovedkontoret i Vennesla. I tillegg har vi en felles salgs- og markedsledelse i konsernet, som sammen med administrerende direktører i hvert selskap aktivt deltar i, og driver beslutningsprosesser, sammen med konsernledelsen. Konsernledelsen fungerer som Byggma sin ledergruppe. I denne gruppen har alle ledelsesansvar. Medlemmene i ledergruppen består av 17 prosent kvinner og 83 prosen menn, og alle er ansatt i Byggma sine datterselskaper. Ledergruppen blir informert om Byggma sine vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter ved behov.

Konsernledelsen innehar kompetanse fra nasjonal og internasjonal sektor for byggevarer og annen type prosessindustri. Kompetansen er knyttet til erfaring og utdannelse fra både offentlig og privat virksomhet innen IT, revisjon, økonomi, bærekraft, logistikk og vareforsyning, forretningsutvikling og prosessindustri. Les mer om dette i årsrapporten 2025 for Byggma ASA side 9.

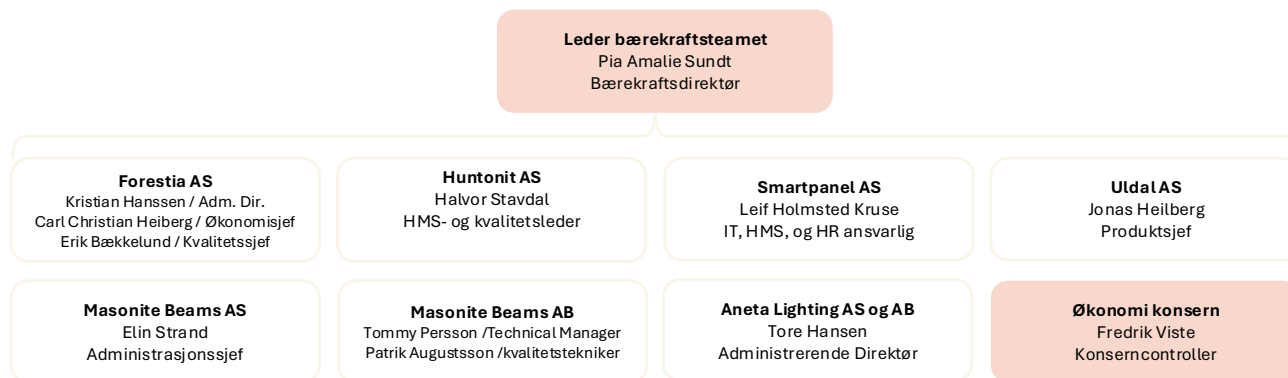
Verdiskapningen i konsernet foregår i all hovedsak i produksjonsprosessene i fabrikkene, og ledelsen i datterselskapene, samt salgsledelsen og markedsledelsen, er således i praksis en forlenget arm av konsernledelsen. Salgs-, markeds- og fabrikkledelsen er spredt i Norge og Sverige, og fungerer som støttefunksjoner til konsernledelsen. Ansatte i støttefunksjonene har lang fartstid fra ulike roller og selskap i Byggmasystemet med kompetanse fra blant annet prosessindustri, automasjon, marked og salg.

Bærekraftsdirektøren er ansvarlig for å håndtere identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter for konsernet. Bærekraftsdirektøren evaluerer jevnlig om ledelsen, administrasjon og styret har den nødvendige kompetansen på bærekraftsområdet, eller om det er behov for å utvikle denne. Konsernledelsen har ansvar for kontroll og oppfølging av uttalte mål for konsernet, mens det er administrerende direktør i hvert selskap som har overordnet ansvar for oppfølging og kontroll av selskapets målsettinger, strategier og planer.

Bærekraftsteam

Representanter fra hvert selskap, samt representant fra økonomi i konsern, inngår i konsernets bærekraftgruppe ledet av bærekraftsdirektøren. Medlemmene er ansatt i Byggma sine datterselskaper og gruppen fungerer som administrasjonen til Byggma. I administrasjonen er kjønnsfordelingen 17 prosent kvinner og 83 prosent menn. Bærekraftsteamet har relevant erfaring tilknyttet selskapets sektorer, produkter og geografiske lokasjoner via deres roller i konsernet innen henholdsvis bærekraft, økonomi, HMS, kvalitetsledelse, IT, HR, produksjon, ledelse og teknisk ledelse. Gruppen skal styrke vår evne til å ta velinformerte beslutninger og det er derfor et viktig premiss at gruppen er dynamisk og endres ved behov for å til enhver tid dekke gjeldende behov. Medlemmene får opplæring ved behov og mulighet til å delta på kurs, seminarer og webinarer for å øke kompetansen. Tverrfagligheten i gruppen øker sannsynligheten for at viktige områder blir belyst og drøftet fra ulike perspektiv. Geografisk spredning og overordnet kompetanse sees i *figur 3 bærekraftsteamet*.

Figur 3 bærekraftsteamet



Bærekraftsdirektøren rapporterer direkte til konsernsjef og orienterer styret på relevante bærekraftstemaer ved behov.

Styret

Byggma på konsernnivå har åtte styremedlemmer og seks varamedlemmer. Tre av styrets medlemmer er ansattrepresentanter. *Figur 4 Styret i Byggma* viser kjønnsfordeling og andel uavhengige styremedlemmer. Inkludering av uavhengige medlemmer i våre styrende organer styrker vår evne til å ta objektive og velinformerte beslutninger. Styret har i tillegg seks varamedlemmer, alle menn.

Figur 4 Styret i Byggma



Tabell 2 Styremedlemmer fordelt på kjønn

Styremedlemmer	År 2025
Kvinner	2 (25%)
Menn	6 (75%)
Annet	0 (0%)
Uavhengige styremedlemmer	2 (25%)
Gjennomsnittlig forhold mellom kvinner og menn	0,33

Byggma har fokus på at våre styremedlemmer har den nødvendige kompetansen fra ulike sektorer og markeder som gir selskapet et godt utgangspunkt til å håndtere utfordringer og muligheter. Styremedlemmene har erfaring på tvers av selskapets geografiske lokasjoner for ulike typer industri som næringsmiddelindustri, prosessindustri og kjøretøyindustrien, samt innen IT, juss, markedsføring og ledelse, logistikk og analyse. Flere styremedlemmer har erfaring fra Byggmakonsernet.

Styrets kjønnsfordeling, geografisk representasjon og erfaring gir et bilde av hvordan vi jobber for å opprettholde en inkluderende og kompetent ledelse i Byggma.

Revisjonsutvalg

Byggma har et revisjonsutvalg som fungerer som en støttefunksjon til styret. Formålet er å være et saksforberedende organ i forbindelse med styrets tilsynsfunksjon når det gjelder bærekrafts- og regnskapsrapporteringen, og effektiviteten i selskapets internkontrollsystem, samt øvrig oppgaver som blir tildelt revisjonsutvalget i henhold til bestemmelsene nedfelt i instruks for styrets revisjonsutvalg.

Forretningsetikk

Ansatte på alle nivåer, styremedlemmer, innleid personell, rådgivere og andre som handler på vegne av eller representerer Byggma er pliktig å følge våre etiske retningslinjer for god forretningsskikk. Gjennom vår leverandørgodkjenningsprosess signerer våre leverandører våre etiske retningslinjer. Konsernets etiske retningslinjer beskriver hvordan Byggma skal utføre våre

forretningsaktiviteter og forventninger til personlig oppførsel og handlinger. Varsling er en del av de etiske retningslinjene.

Konsernsjefen er ansvarlig for at de etiske retningslinjene blir utarbeidet, vedlikeholdt, implementert og overholdt. Ledere på alle nivå har et spesielt ansvar for at sine medarbeidere og andre som opptrer på vegne av konsernet, gjør seg kjent med retningslinjene samt arbeider for og kontrollerer at de etterleves. De etiske retningslinjene godkjennes av styret i Byggma. Styret innehar kompetanse fra bransjer innen tredjepartsrisiko, kreditt og finansrisiko, advokatpraksis, og transaksjonsrådgivning.

ESRS 2 GOV-2 Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene

Byggma har prosesser for behandling av bærekraftsrelaterte forhold. Annenhver uke samles bærekraftsansvarlige fra hvert selskap for å diskutere relevante bærekraftsforhold. Sammen med bærekraftsdirektøren og konserncontroller utgjør dette konsernets bærekraftsteam. Les mer om dette under GOV-1 Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle (ledelsesansvar).

Konsernets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganene har hatt løpende dialog om risiko, muligheter og påvirkninger med relevans for konsernet. Aktsomhetsvurderinger ble signert av styret i Byggma sommeren 2025 etter gjeldende lovkrav i Åpenhetsloven. Styret får informasjon om aktsomhetsvurderinger løpende gjennom året, og det vurderes årlig hvilke risikoer og muligheter innenfor bærekraft som foreligger (IRO-er). I forbindelse med kvartalsrapporteringen gjøres styret oppmerksom på eventuelle påvirkninger, risikoer og muligheter som har kommet frem.

Byggmas ledelse vil legge en plan for hvordan selskapene skal innlemme resultatet av identifiserte IRO-er inn i ulike beslutningsprosesser, og ved implementering av strategi. Dette inkluderer forhold som risikostyring, beslutninger om større transaksjoner av vesentlig størrelse og hvorvidt ledelsen har vurdert avveininger i sin strategi som følge av sine vesentlige IRO-er.

ESRS 2 GOV-3 Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger

Byggma har i liten grad innført insentivordninger eller godtgjøringspolicyer knyttet til bærekraftsforhold for ansatte, ledere i konsern eller i selskapene. Per i dag har én leder i ett av selskapene bonusordning knyttet til å redusere svinn fra fabrikkene ned til en fastsatt prosent, som direkte kan relateres til bærekraftsforhold. Det vil si at den variable lønnen er knyttet til oppnåelse av bærekraftsmål. Målet som denne lederen blir målt opp mot er ikke et fastsatt mål for selskapet/konsernet som helhet, men et mål i ansettelseskontrakten. Formålet med dette målet er å øke fokuset på å redusere svinnmengden fra produksjonen, som fører til redusert forbruk av råvarer og reduserte kostnader for Byggma. I likhet med 2024, oppnådde selskapet målet om svinnreduksjon i 2025, og bonus ble utbetalt. Denne bonusen utgjorde 12,5 prosent av den ansattes bonusutbetaling i 2025.

Insentivordninger og godtgjøringspolicy godkjennes av konsernsjef. Vi vurderer kontinuerlig hvordan bærekraftsmål kan integreres for å fremme bærekraftig praksis i hele konsernet.

ESRS 2 GOV-4 Erklæring om aktsomhetsvurdering

Tabell 3 erklæring om aktsomhetsvurdering viser hvor i bærekraftsrapporten man finner informasjon om vår aktsomhetsvurderingsprosess.

Tabell 3 Erklæring om aktsomhetsvurdering

Sentrale elementer i aktsomhetsvurderingen	Paragrafer i bærekraftsrapporten
a) Innarbeiding av aktsomhetsvurdering i styring, strategi og forretningsmodell Samarbeid med berørte interessenter i alle viktige trinn i aktsomhetsvurderingen	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3,
b) Samarbeid med berørte interessenter i alle viktige trinn i aktsomhetsvurderingen	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1
c) Identifisering og vurdering av negative påvirkninger	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 EI IRO-1, ESRS 2 E2 IRO-1, ESRS 2 E3 IRO-1, ESRS 2 E4 IRO-1, ESRS 2 E5 IRO-1, ESRS 2 G1 IRO-1 ESRS 2 SBM-3, ESRS 2 EI SBM-3, ESRS 2 E4 SBM-3, ESRS 2 SI SBM-3, ESRS 2 S2 SBM-3
d) Iverksetting av tiltak for å håndtere disse negative påvirkningene	E1-1, E1-3, E2-2, E3-2, E5-2, G1-2
e) Oppfølging av denne innsatsens effektivitet og kommunikasjon	E1-4, E2-3, E3-3, E5-3, G1-3

ESRS 2 GOV-5 Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering

Byggma har etablert prosesser for risikostyring av bærekraftsrelaterte risikoer. Dette skal sikre en koordinert tilnærming i konsernet, for å proaktivt og systematisk håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter som kan påvirke konsernets strategiske mål. Omfanget av risikostyringsprosessen og de interne kontrollene som utarbeides skal være fullt dekkende for alle selskaper og enheter i konsernet. Representanter fra hvert selskap, som utgjør konsernets bærekraftsteam, har revidert alle IRO-er identifisert for konsernet.

Risikovurdering

Byggma benytter en strukturert tilnærming til risikovurdering som omfatter identifisering, vurdering og prioritering av bærekraftsrelaterte risikoer, basert på vurdering av sannsynlighet og potensiell påvirkning. Risikoene vurderes etter en skala fra en til fem, og metodikken benyttes som grunnlag for prioritering av tiltak. Identifiserte finansielle bærekraftsrisikoer belyses deretter i månedlige driftsmøter per selskap når dette er relevant.

Risikostyring er integrert i selskapets overordnede virksomhetsstyring, og ansvar er delegert til nøkkelpersonell i hvert datterselskap. Hvert selskap gjennomfører egne risikokartlegginger, som sammenstilles til en samlet vurdering på konsernnivå. Risikobilde og prioriterte områder for bærekraft identifiseres også gjennom konsernets doble vesentlighetsanalyse, og dekker risiko, muligheter og påvirkninger. I tillegg er konsernets tre største selskaper sertifisert i henhold til ISO 14001 og ISO 9001, som innebærer krav til systematisk risikokartlegging og tredjepartsrevisjoner.

Risikostyringsprosessen understøttes av et tverrfaglig bærekraftsteam bestående av representanter fra alle selskaper, konserncontroller og bærekraftsdirektør. Teamet møtes annenhver uke, og konsernsjef deltar ved behov. Den overordnede risikovurderingen for konsernet koordineres av bærekraftsdirektøren, som også har ansvar for å sikre etterlevelse av relevante bærekraftsstandards.

ESRS 2 SBM-1 strategi, forretningsmodell og verdikjede

Byggma har en overordnet bærekraftsstrategi for konsernet som sammen med forretningsstrategien er grunnlaget for å drive innovasjon, fremme langsiktig vekst og skape verdi for alle interessenter. De overordnede strategiene belyser flere av våre vesentlige IRO-er og utgjør våre strategiske fokusområder. Bærekraftsstrategien, sammen med selskapsstrategier, revideres i 2026 og godkjennes i konsernledelsen og styret.

Figur 5 Byggmas bærekraftsstrategi



Byggma er en av Norges ledende leverandører av byggevarerløsninger, og designer, utvikler og produserer bærekraftige løsninger innen plater til vegg, gulv og tak, samt I-bjelker, dører og vinduer, og belysning for privat- og bedriftsmarkedet. Våre produksjonsenheter i Norge og Sverige leverer produkter hovedsakelig til markedet i Norden og England. Byggma sine bærekraftsrelaterte mål knyttet til signifikante produkter, tjenester, kundesegmenter og forhold til interessenter er per 2025 ikke fastsatt, men vil utarbeides videre de kommende årene. Overordnet har selskapets bærekraftsstrategi og primære mål vært knyttet opp mot de utvalgte kategoriene av FNs bærekraftsmål som presentert i **figur 5 Byggmas bærekraftsstrategi**.

Våre kunder stiller krav til bærekraftige produkter og forventer at vi arbeider for å redusere vår miljøbelastning og opptre forsvarlig. Våre investorer krever langsiktig vekst i bærekraftige produkter gjennom innovasjon og effektivisering. Ansatte krever stabile jobber og utviklingsmuligheter, mens leverandører søker stabile partnerskap og samarbeid for å redusere vår felles miljøbelastning. Våre leverandører søker langsiktige leverandørforhold og strategiske partnerskap. Dette er svært viktig å opprettholde for Byggma da våre viktigste innsatsfaktorer inkluderer kompetanse, prosessteknologi og råvare fra nærliggende skog.

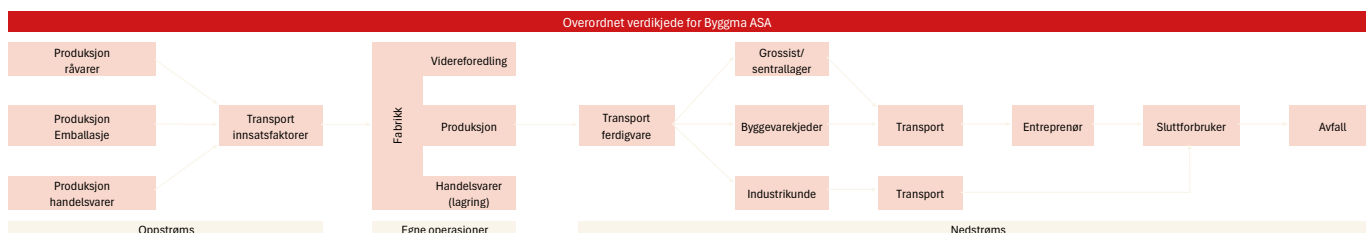
For å møte utfordringene knyttet til råvaretilgang, og vår bærekraftsstrategi, sertifiserer vi alt trevirke vi kjøper gjennom FSC eller PEFC, for å sikre bærekraftig forvaltning av skogen. Vi arbeider med energieffektivisering, også med eksterne, for å redusere vårt energibehov. For utslipp samarbeider vi tett med nærliggende industri og andre i bransjen for å redusere utslipp til jord, vann og luft. I tillegg utvikler vi ny prosessteknologi og investerer i teknologi for å redusere våre utslipp, slik som renseanlegg. Dette er et viktig premis for å møte behov og krav fra våre kunder, investorer, ansatte, og øvrige. Kravene fra interessentene er viktig input som bidrar til å gi strategisk retning for konsernet og prioriterte tiltak. Effekten av tiltakene har positiv virkning på tvers av verdikjeden.

Det er ansatte og deres ekspertise som representerer vår primære immaterielle ressurs. Vi samarbeider med skoler for å tiltrekke oss nødvendig og ønsket kompetanse og arbeidskraft. Dette er avgjørende for å holde vår organisasjon rustet til å møte fremtidens krav og teknologiske muligheter. Vi rekrutterer internt og eksternt, og tilbyr et bredt spekter av karrieremuligheter ved våre lokasjoner. For informasjon om antall ansatte fordelt på selskapets geografiske lokasjoner, se **Tabell 18** og **tabell 19** for ansatte fordelt på kjønn og land, se S1 Egen arbeidsstyrke.

Vi oppnår langsiktige leverandørforhold gjennom målrettet utvikling av leverandørforhold med strategiske partnere på tvers av vår verdikjede, for å sikre leveranse av trevirke og andre kritiske råvarer. Vi har samarbeidet med de fleste av våre viktigste leverandører i en årrekke. Byggma sin businessmodell og verdikjede er illustrert i **figur 6 Byggmas overordnede verdikjede**.

All produksjon av byggevarer foregår i Norge og Sverige ved fabrikker heleid av Byggma. Lamper designes og utvikles av Byggma, men produseres i Asia. Hovedsakelig Kina. Denne forretningsmodellen gjør det mulig for Byggma å være tett på verdikjeden og ha kontroll over produksjonen av varene vi setter på markedet. Dette sikrer oss, våre kunder og våre leverandører stabile og trygge leveranser over tid.

Figur 6 Byggmas overordnede verdikjede



ESRS 2 SBM-2 Interessenters interesser og synspunkter

Samhandling med interessenter er viktig for Byggma. Dialog med våre interessenter tilfører interne og eksterne perspektiver som er viktige for å utvikle bærekraftige løsninger som imøtekommer interessentenes behov, samtidig som vi opprettholder vår posisjon som en av Norges lendende leverandør av byggevareløsninger. I 2024 gjennomførte Byggma en større interessentkartlegging for konsernet, og var i dialog med utvalgte interessenter på tvers av verdikjeden som gav viktig input til vår dobbelt vesentlighetsanalyse. Involvering av Byggmas interessenter hjelper konsernet å forstå hva som forventes, hva som er viktig for interessenter, hvordan Byggma påvirker dem og hvordan Byggma kan bidra til å løse felles utfordringer. Byggma rådfører seg med berørte interessenter for å identifisere, vurdere og håndtere vesentlige sosiale, helsemessige, sikkerhetsmessige, miljømessige og økonomiske påvirkninger knyttet til våre aktiviteter og forretningsrelasjoner. Innspill fra interessentdialoger har vært viktige for identifisering av IRO-er og videre i vesentlighetsvurderingen av disse. Det ble identifisert IRO-er som ikke tidligere har vært en del av vår risikokartlegging, mens enkelte IRO-er ble lavere eller høyere vektet på bakgrunn av dialogene. I 2025 har vi revidert IRO-ene og har jevnlig dialog med interessenter på tvers av verdikjeden vår.

Revisjonsutvalget og styret har blitt orientert om interessentanalysen og dets påvirkning på identifikasjon og vurdering av vesentlige IRO-er gjennom arbeidet i 2024/2025. Revisjonsutvalget og styret orienteres kontinuerlig i forbindelse med oppdatering av vår risikokartlegging. Oversikt over våre viktigste interessenter, hvordan vi samhandler og følger opp interessenter, samt hvorfor de er viktige for oss. Selskapets nøkkelinteressenter er presentert i **tabell 4 interessentinvolvering** nedenfor.

Tabell 4 Interessentinvolvering

Våre viktigste interessenter	Interessentdialog gjennom året	Hvordan vi følger opp gjennom året	Hvorfor de er viktige for oss
Ansatte	Medarbeidersamtaler, arbeidsmiljøutvalg, ansattrepresentanter i styret, konsernutvalg.	Jevnlig dialog mellom arbeidsgiver, leder og ansatte med formål om å sikre ivaretagelse av ansattes behov og fremmer deres perspektiver. Dialogen sikrer at saker som behandles vil bli diskutert i relevante fora som ledermøter i den enkelte bedrift.	Ved å involvere de ansatte kan vi sammen nå våre ambisjoner om å være en attraktiv arbeidsplass og beholde engasjerte medarbeidere med verdifull kompetanse. De ansatte bidrar til å forbedre rutiner og fokusområder i konsernet.
Kunder	Kundediialog og oppfølging gjennom møter og besøk. Messestands på relevante arenaer, samt markedsundersøkelser.	Vi har bemannet kundesenter og vårt salgsapparat har ansvar for bestemte kunder og følger dem opp gjennom året. Det foreligger en messeplan for året hvor vi deltar for å møte kunder og vise våre produkter. Vi mottar markedsundersøkelser som sier noe om kunders oppfattelse av Byggma.	Den daglige kommunikasjonen med våre kunder fører til kontinuerlige forbedringer i våre rutiner og gir oss muligheten til raskt å tilby hjelp ved eventuelle avvik i leveranser. For å være relevante i kundenenes liv, er det avgjørende at de ønsker å kjøpe våre produkter og tjenester. Dialogen med våre kunder om produktene og tjenestene vi tilbyr er essensiell for å nå vår visjon om å være en av de ledende leverandørene av byggevareløsninger i Norden. Tilbakemeldinger fra kundene påvirker vår markedsstrategi og markedsplaner, og bidrar til å styrke vår posisjon i markedet.
Leverandører	Samhandlingsmøter og jevnlig leverandøroppfølging.	Samhandlingsmøter og kontraktsmøter. Tett dialog med våre største leverandører, både årlig og ad-hoc. Leverandørundersøkelser i forbindelse med åpenhetsloven og sertifiseringer knyttet til miljø- og menneskerettigheter. I tillegg gjennomføres det tredjepartsrevisjoner på menneskerettigheter i Kina.	Godt samarbeid med våre leverandører er avgjørende for at vi skal nå vår ambisjon om fornøyde kunder, redusert materialforbruk og reduserte klimagassutslipp.
Eiere og långivere	Generalforsamling, styremøter og ukentlig dialog med eiere.	Sender ut kvartalsrapporter og årsrapport med tilhørende børs- og pressemeldinger, og avholder generalforsamling og styremøter. Styreleder og konsernsjef er hovedaksjonærer i Byggma som sikrer løpende dialog.	Både eiere og långivere har stilt kapital til rådighet for virksomheten, og har rettigheter som påvirker styringen av selskapet. Styret gir innspill til implementering av bærekraftsstrategi.

Samfunnet	Vi er medlem av lokale næringsforeninger. Har dialogmøte med naboer, og myndigheter har gitt oss konsesjonskrav som vi har tett dialog om.	Vi deltar på næringsforeningenes tilstelninger og har møter med naboer når det foreligger behov. Vi rapporterer måling til statsforvalteren årlig og overvåker prosesser for å avdekke eventuelle avvik, som så rapporteres til Statsforvalteren.	Næringsforeningen er et bindeledd mellom næringsliv og offentlige myndigheter og bidrar til næringsutvikling og skaper vekst i bygdas næringsliv. Informasjonsmøter med våre naboer og samfunnet rundt fabrikkene våre skal bidra til at de blir trygge på at våre utslipp ikke er skadelig for dem og for miljøet.
Naturen	Sertifiseringer (ISO og PEFC/FSC) og leverandøroppfølging.	Vi fører klimaregnskap Scope 1 og Scope 2. Vi revideres av tredjepart på våre sertifiseringer, og gjennomfører risikovurderinger. Vi stiller krav til leverandører i våre etiske retningslinjer.	Naturen er en «silent stakeholder» som ikke direkte kan representere sine interesser. Vi er likevel helt avhengig av naturen for at vi skal få tilgang på vår viktigste råvare, trevirke. Derfor ser vi på naturen som en viktig interessant.

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

I 2024 gjennomførte Byggma en omfattende dobbel vesentlighetsanalyse for å tilpasse seg ESRs-kravene. Denne ble revidert og oppdatert i 2025. Vurderingen involverte engasjement fra interessenter gjennom samtaler og eksterne rapporter. Byggma evaluerte også økonomiske risikoer og muligheter knyttet til bærekraftsspørsmål. Dette resulterte i 27 identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-er) i konsernet. IRO-ene vurderes årlig og er presentert for styret. Ved revisjon av bærekraftsstrategien sørger vi for at relevante IRO-er er inkludert.

I **tabell 5** er alle vesentlige IRO-er listet opp. De vesentlige IRO-ene, og deres forbindelser tilhørende policyer, tiltak og mål er ytterligere beskrevet og presentert i de respektive temastandardene.

Tabell 5 alle vesentlige IRO-er for Byggma

ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Verdikjede			Tidshorisont		
				Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
		Begrensning av klimaendringer							
E1 Klima endringer	1	Benytter ikke-fornybare kilder	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	x
	2	Indirekte klimagass utslipp	Påvirkning, faktisk negativ	x	x	x	x	x	x
		Tilpasning til klimaendringer							
	3	Økte krav til grønne bygg	Mulighet	x	x	x		x	x
	4	Klimaendringers påvirkning på råvaretilgang	Risiko, fysisk	x	x	x		x	x
	5	Ikke imøtekomme pålagte miljøkrav	Risiko, omstilling	x	x	x		x	x
		Energi							
6	Forbruk av energi	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	x	
E2 Forurensning		Luftforurensning							
	7	Prosessutslipp (NOx og CO)	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	x
	8	Ikke-fornybar oppvarmingskilde	Risiko, omstilling		x		x	x	x
		Mikroplast							
9	Emballasje, maling og lim	Påvirkning, faktisk negativt	x	x	x	x	x	x	
E3 Vann og marine ressurser		Vannuttak							
	10	Vannintensive produksjonsprosesser	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	
		Vannforbruk							
	11	Gjenvinning av vann	Mulighet		x			x	
		Utslipp av vann							
12	Utsiktede utslipp	Risiko, fysisk	x	x	x	x	x	x	
E4 Biologisk mangfold og økosystemer		Fremmede skadelige arter							
	13	Invadering av uønskede arters påvirkning på råvaretilgang	Risiko, fysisk	x	x	x		x	
E5 sirkulær økonomi		Ressursbruk							
	14	Svinn i produksjonen	Påvirkning, faktisk negativ	x	x	x	x		x
	15	Avfallsprodukt som innsatsfaktor	Påvirkning, faktisk positivt	x	x		x	x	x
	16	Bruk av jomfruelig materiale	Påvirkning, faktisk negativ	x	x		x	x	x
	17	Plastemballasje	Påvirkning, faktisk negativ		x	x	x	x	
	18	Gjenvinning av svinn og avfall	Mulighet	x	x	x	x	x	x
		Avfall							
	19	Håndtering av avfall	Påvirkning, faktisk negativ		x	x	x	x	x
20	Sluttkunde trender	Påvirkning, faktisk negativ			x	x	x	x	
S1 Egen arbeidsstyrke		Helse, miljø og sikkerhet							
	21	Krevende fysisk arbeid og ulykker	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	x
		Personopplysninger (privatliv)							
	22	Hacking/feil håndtering	Påvirkning, potensiell negativ		x			x	x
		Dialog mellom partene i arbeidslivet							
23	Fornøyde ansatte yter bedre og reduserer turnover	Mulighet		x			x	x	
S2 Arbeidere i verdikjeden		Arbeidstid							
	24	Arbeidere i Kina	Påvirkning, faktisk negativ	x			x	x	x
		Balanse mellom arbeid og fritid							
25	Arbeidere i Kina	Påvirkning, faktisk negativ	x			x	x	x	
G1 Forretningsskikk		Bedriftskultur							
	26	Kultur for varsling av uønskede hendelser	Påvirkning, potensiell negativ		x		x	x	
		Beskyttelse av varslere							
27	Rutine for tredjepartsvarsling	Påvirkning, faktisk negativ	x	x	x	x	x		

Byggma sin visjon er å være en av de ledende leverandørene av byggevareløsninger i Norden. Våre strategiske målsettinger omhandler blant annet vekst, bærekraft, innovasjon, og HMS. I hovedtrekk vil Byggma allokere sine investeringer mot digitalisering og automasjon i produksjonsprosessen, samt miljø og bærekraft. Byggmas vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter påvirker hvordan vi utvikler og tilpasser vår forretningsmodell og strategi.

Vi har fokus på byggevarer produsert med råvarer med lavere CO₂-utslipp og optimalisering av våre produkters påvirkning på tvers av verdikjeden. Byggma ønsker å være ledende på vårt felt og levere klimavennlige produkter, noe som former våre prioriteringer, spesielt når det gjelder å håndtere klimarelaterte påvirkninger gjennom samarbeid med forskningsmiljø, kunder og leverandører. Det strategiske fokuset krever stadig utvikling av kompetanse og innovasjon.

Trygge arbeidsplasser med fokus på HMS og medarbeideres trivsel inngår som et samlet punkt i strategien og er en viktig føring for arbeidet i konsernet. Ivaretagelse av disse områdene er vesentlige for å drive et sunt og trygt konsern i vekst.

ESRS 2 IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Dobbel vesentlighetsanalyse for å identifisere, vurdere, prioritere og overvåke Byggma sine potensielle og faktiske påvirkninger, risikoer og muligheter på mennesker, miljø og styringsmessige forhold fulgte en firetrinnsprosess; 1) forstå og beskrive virksomheten og vår verdikjede, 2) identifisere påvirkning, risiko og muligheter (IRO-er), 3) vurdere påvirkning, risiko og muligheter, og 4) vurdere vesentlighet og beslutte terskelverdier.

Konsernets vurdering er basert på og tar hensyn til flere nøkkelantakelser, inkludert stabiliteten til gjeldende regulatoriske krav og fremtidige markedsforhold. I tillegg benyttet vi et og samme scoringsverktøy for alle IRO-er som kommer fra samtlige datterselskaper i konsernet.

1) Forstå og beskrive virksomheten og vår verdikjede

Byggma har identifisert og vurdert påvirkning, risiko og muligheter i selskapets verdikjede oppstrøms, nedstrøms og i egne operasjoner. Verdikjeden presentert i ESRS 2 SBM-1 er kompleks, og det vil være aspekter utenfor vår kontroll og kjennskap. For å sikre en grundig oversikt startet Byggma identifiseringsprosessen med å kartlegge relevante interessenter på tvers av verdikjeden basert på en vurdering av selskapets geografiske tilstedeværelse, verdikjede, eksisterende interessentengasjement og potensielle og omfang av påvirkning. Prosessen ga en tydelig indikasjon på interessentområder og hvilke ESRS temaer som selskapet berører ved sin virksomhet og forretningsforbindelser. De inkluderte interessentene samsvarer med hva som er presentert i ESRS 2 SBM-2, og inkluderer blant annet kunder, transportører, leverandører, eiere, ansatte, naboer, kommune og styremedlemmer.

Kommunikasjonen tok sted i form av jevnlig dialog, intervjuer og utvidede workshops. I tillegg har miljørapporter og offentlig informasjon i tillegg til arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner, sertifiseringsorganet PEFC, interesseorganisasjoner for natur og bransjeforeninger bidratt i tilstrekkelig innsikt.

Vesentlighetsvurderingen tar også hensyn til, og legger særlig vekt på, operasjoner i geografiske lokasjoner med forhøyet risiko, heriblant Kina, hvor produksjonen av belysning foregår. Vi opprettholder tilsyn med menneskerettighetshensyn i vår globale forsyningskjede gjennom spørreskjemaer, i tillegg til tredjepartsrevisjoner i Kina. Dette gir oss innblikk i hvilke områder som er av interesse for Byggma relatert til arbeidere i verdikjeden, og hvilke områder som krever ytterligere oppfølging.

2) Identifisere påvirkning, risiko og muligheter (IRO-er)

Alle selskap i konsernet utarbeidet og identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter for sine respektive selskap basert på input og informasjonstilgangen som ble opparbeidet fra steg 1. Alle IRO-ene, ble deretter sammenstilt og konsolidert for Byggma. Bruttolisten over IRO-er ble videre spisset, og vurdert om de var relevante på ny. Som utvidet del av steg 1, men også for å kvalitetssikre den allerede indentifiserte informasjonen og formuleringer i steg 2, ble følgene forhold tatt et utvidet og ytterligere hensyn til:

Global politisk uro

De siste årene har det vært en økning i komplekse geopolitiske utfordringer som delvis har, og kan føre til, verdensomspennende mangel på energi og råvarer som direkte påvirker produksjonsplanlegging og logistikk i forsyningskjeden til Byggma.

Klima og miljødrevne brudd

Ekstreme værhendelser i form av flom, hetebølger og branner har utviklet seg med alarmerende og voksende frekvens de siste årene, og påvirker forsyningskjeder i prosessen, hvilket utgjør en stor risiko for Byggma. Dersom flere forhold som dette skulle inntreffe, vil det være kritisk for Byggma å ha tilgang på flere aktører, hvilket bidrar til flere muligheter og en utvidet leverandørkjede.

3) Vurdere påvirkning, risiko og muligheter

Alle påvirkninger, risikoer og muligheter som ble identifisert og formulert i steg to ble deretter tatt med videre for å uniformere en faktisk score for sammenligning og videre vurdering. For påvirkningsvesentlighet for negative påvirkninger evaluerte vi identifiserte IRO-er fra steg 2 basert på deres alvorlighetsgrad (skala, omfang og uopprettelig karakter av påvirkningen) sammen med sannsynligheten for at de oppstår. For positive påvirkninger, utelates faktoren for uopprettelighet. For finansiell vesentlighet av risikoer og muligheter, vektet omfang av effekt og sannsynlighet. Vi anvendte en scoringsmatrise på 1–5 for både finansielle og ikke-finansielle IRO-er for hver faktor i alvorlighetsgraden og for sannsynligheten for at påvirkningen, risikoen og

muligheten oppstår. Dette gir hver enkelt IRO en unik score, som deretter ble vurdert opp mot terskelverdiene satt i steg 4. Vi la til grunn at ved potensielle negative påvirkninger på menneskerettighetene, skulle alvorlighetsgraden av påvirkningen veie tyngre enn sannsynligheten for at den inntreffer.

I vurderingsprosess vurderte vi også eksplisitt hvordan våre identifiserte påvirkninger og avhengigheter kunne føre til risikoer og muligheter. Effektene vi vurderte inkluderte direkte finansielle påvirkninger (inntekter, kostnader), operasjonelle påvirkninger (forsyningskjedeforstyrrelser, produksjon) og omdømmepåvirkninger (markedsposisjon, interessentrekasjoner).

Ved scoring av IRO-er har konsernet gått ut fra blant annet eksisterende risikovurderinger, fremtidsutsikter, markeds kjennskap, og innsikt i selskapets aktiviteter. Vi vurderte også geografisk plassering av egne produksjonslokasjoner og eksterne produksjonslokasjoner i fastsettelse av scorene. Et eksempel på dette er Huntonit AS og Forestia AS sin tilknytning til nærliggende vann.

Risikofaktorer som tilgang til råvarer, geopolitiske endringer, omdømme, avhengighet til kunder og leverandører, utslipp til omgivelsene, transport og leveringstider, ansatte og tilgang på arbeidskraft var også vurderingsmomenter i fastsettelse av scorene.

Ved vurdering av finansiell påvirkning har Byggma tatt utgangspunkt i resultatene og vurderingene gjort i påvirkningsanalysen og vurdert disse om de kommer fra en avhengighet eller påvirkning. Her vurderes omfanget av påvirkning på det finansielle i Byggma for eksempel økonomiske sanksjoner og krav fra EU, kostnad av å implementere systemer, muligheter for økt salg, markedstrender og omdømme, kostnad for innsatsfaktorer, transportutfordringer, miljøforurensing og kostnadsomfanget for gjenoppretting, fagforeninger og interesseorganisasjoners påvirkning, kompetanse, person- og arbeidsvern med mer.

4) Vurdere vesentlighet og beslutte terskelverdier

Alle IRO-ene med hver sin unike score ble deretter tatt inn i siste og avsluttende steg, hvor vurderingskriterier ble fastsatt. Byggma benyttet en binær kvantitativ vesentlighetstærskel på 16 på en 25-punkts skala, for både finansielle og ikke-finansielle IRO-er. Vi har valgt å sette høyeste score når vi slår sammen selskapene for å være konservative. Videre har vi gjennomført en kvalitativ vurdering for å sikre resultatet og har lagt spesielt vekt på IRO-er nærliggende den kvantitative terskelverdien.

Resultatet av dobbel vesentlighetsanalysen er oppsummert i ESRS 2 SBM-3. Analysen identifiserte til sammen 8 vesentlige ESRS-standarder og 27 vesentlige temaer på sub- og sub-sub-nivå. Av disse gjelder 17 vesentlige negative påvirkninger og 1 vesentlig positiv påvirkning. Når det gjelder finansiell vesentlighet, er det 5 negative finansielle risikoer og 4 finansielle muligheter. Vi vurderer at dette gir et godt og balansert bilde av Byggmas vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. Revisjonen av IRO-ene i 2025 viste samme resultat, med noe justering av beskrivelse og tidshorisont relatert til påvirkning.

Dobbeltvesentlighetsprosessen og dens tilhørende risikostyring er integrert i selskapets overordnede virksomhetsstyring, og ansvar er delegert til nøkkelpersonell i hvert datterselskap. I tillegg vil det etableres internkontroll og styret vil orienteres løpende om risikobildet endrer seg.

ESRS 2 EI IRO-1

Byggmas prosess for dobbel vesentlighetsanalyse er beskrevet innledningsvis i ESRS 2 IRO-1 og de samme metodene, forutsetningene og verktøyene er også benyttet for å identifisere og vurdere vesentlige IRO-er tilknyttet klimaendringer.

Byggma gjør en systematisk vurdering av kilder til klimagassutslipp, på tvers av selskapets operasjoner og verdikjede, for å identifisere både direkte og indirekte utslipp som bidrar til selskapets totale klimagasspåvirkning. Utslipp tilknyttet scope 1 og scope 2 er vurdert og identifisert fra direkte rapportert aktivitets og innkjøpsdata. I tillegg har vi vurdert vår nåværende og potensielle klimapåvirkning basert på tidligere kjent negativ effekt, forventet utvikling og omfang. For handelsvarer produsert i Asia, hvor vi har begrenset innsyn, støtter selskapet seg på forskning som indikerer betydelig bruk av ikke-fornybare energikilder, se EI-5 for nærmere beskrivelse om selskapets energiopprinnelse.

Byggma har i 2025 implementert et nytt leverandør- og bærekraftsoppfølgingssystem som sikrer et fullverdig og fullstendig klimagassregnskap for Byggma som også inkluderer scope 3.

Fysiske klimarelaterte risikoer

Våre risikovurderinger fokuserer på å identifisere sårbarheter på tvers av våre operasjoner og forsyningskjede. Disse er vurdert på kort-, mellomlang- og langsiktige klimarelaterte hendelser som kan påvirke Byggma direkte eller indirekte i form av selskapets eiendeler, men også forretningsaktiviteter og hvordan selskapet kan operere fremover. Fysiske klimarelaterte risikoer som er vurdert inkluderer blant annet ekstreme værhendelser, vannmangel og forstyrrelser i forsyningskjeden som invadering av uønskede arter. Vi har også vurdert hvordan tilgang og etterspørsel kan påvirke Byggma på sikt hvis flere aktører går over til samme innsatsfaktorer som resultat av klimaendringer i deres verdikjede.

Overgangsrisiko og muligheter

For overgangsrisiko og muligheter har vi hatt fokus på regulatoriske og markedsendringer, som lovendring og forbrukertrender, som kan påvirke våre operasjoner og verdikjede. Ved identifikasjon av overgangsrisiko identifiserte vi regulatoriske endringer, klimaendringer, kunde og forbrukerkrav som primære overgangsdrivere, hvilket også samsvarer med resultater fra interessentdialoger, presentert i SBM-2, hvorav kunders krav til produkters globale oppvarmingspotensial øker, særlig fra det offentlige. Overgangsdriverne ansees som både en overgangsrisiko og mulighet. Endringer i krav kan kreve en omstilling både for Byggma, men også resten av bransjen som kan føre til fordeler for Byggmas produktportefølje dersom selskapet evner å omstille seg raskt og oppnå konkurransefortrinn.

Strategisk integrasjon og veien videre

Byggma vil videreutvikle vårt rammeverk for styring av påvirkning, risiko og muligheter i konsernet for å forbedre vår evne til å identifisere og vurdere fysiske og overgangsrisikoer. Resultatene vil løftes frem for konsernledelse og styret i Byggma.

ESRS 2 E2 IRO-1

Byggmas prosess for dobbel vesentlighetsanalyse er beskrevet innledningsvis i IRO-1. Vesentlighetsvurdering følger etablerte miljøprinsipper og inkluderer alle forurensningsrelaterte underemner; luft-, vann- og jordforurensning, stoffer som gir grunn til bekymring og svært alvorlig bekymring, og mikroplast. For å identifisere faktiske og potensielle forurensningsrelaterte påvirkninger, samt risikoer og muligheter, gjennomførte vi en vurdering av våre produksjonssteder og forretningsaktiviteter på tvers av vår verdikjede. Som produsent er vi underlagt strenge krav fra myndigheter knyttet til utslipp fra våre prosesser og er forelagt utslippstillatelser ved et par produksjonseenheter. Disse ligger til grunn i vurdering av luftforurensning, stoffer som gir grunn til bekymring og stoffer som gir grunn til svært alvorlig bekymring. Mikroplast er vurdert på bakgrunn av kunnskap om mikroplast i naturen.

Byggma har gjennomført konsultasjoner og er i dialog med interessenter som leverandører, naboer, myndigheter og kunder som er påvirket av våre operasjoner og tilhørende utslipp, for å redusere vår negative påvirkning knyttet til forurensning for bedre å forstå deres forurensningsrelaterte bekymringer og vår potensielle påvirkning på miljøet. For nærmere beskrivelse se ESRS 2 SBM-2.

ESRS 2 E3 IRO-1

Byggma har i forbindelse med arbeidet med dobbel vesentlighetsvurdering gjennomført en kartlegging av konsernets eiendeler og aktiviteter for å identifisere faktiske og potensielle påvirkninger, samt risikoer og muligheter knyttet til vann og marine ressurser, både i egen virksomhet og i oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Gjennomgangen ble utført som del av trinn 1 i ESRS 2 IRO-1, og inkluderte bruk av interne analyser, dialog med relevante fagpersoner i konsernet, samt vurderinger av bransjespesifikke forhold. Prosedyrene tilknyttet IRO-ene som ble identifisert E3 Vann og marine ressurser, har derfor fulgt samme metode, forutsetninger og verktøy som presentert i ESRS 2 IRO-1. Det er ikke gjennomført særskilte høringer med eksterne interessenter, inkludert lokalsamfunn, utover hva som er nevnt ovenfor og hva som er presentert under ESRS 2 SBM-2.

ESRS 2 E4 IRO-1

Byggma har gjennomgått potensielle biodiversitets- og økosystemrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter på tvers av våre operasjoner og verdikjede. Gjennomgangen bygger på samme metode, forutsetninger og verktøy som ble presentert under ESRS 2 IRO-1. I dobbel vesentlighetsanalysen ble tilstand på økosystem, klimaendringer, avskoging, tap av biodiversitet,

og potensialet for invadering av uønskede arter vurdert. Overgangsrisiko ble vurdert relatert til potensielle regulatoriske endringer knyttet til biodiversitetsbeskyttelse, og fysiske risikoer fra invadering av uønskede arter som kunne påvirke vår forsyningskjede. Vi har inkludert og konsolidert med relevante interessenter i nærområder, samt silent stakeholder innen miljø og klima for å identifisere vesentlige temaer. Byggma vurderte også egen avhengighet til innsatsfaktorer sensitive for endring i biologisk mangfold og økosystemer. I tillegg har vi vurdert systemrisikoer ved endringer i økosystemtjenester og deres påvirkning på vår operasjonelle effektivitet.

Byggma har ikke identifisert å ha produksjonssteder i egne operasjoner eller i verdikjeden, i eller i nærheten av, områder med sårbart biologisk mangfold. Vi har heller ikke identifisert aktiviteter som fører til forringelse av habitater eller habitater for arter samt forstyrrelse av de artene som det er utpekt et *verneområde* for, og det er derav konkludert med at det heller ikke er nødvendig å gjennomføre tiltak for å begrense tap av biologisk mangfold.

Overordnet risiko knyttet til biologisk mangfold og økosystemer har vært en viktig risiko for Byggma å håndtere og vi sikrer at produkter kommer fra ansvarlig forvaltede skoger, og bidrar til å forhindre avskoging, med sporing gjennom hele verdikjeden. Vi sikrer hele verdikjeden både oppstrøms og nedstrøms, ved å sertifisere oss med PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) eller FSC (Forest Stewardship Council). Vi benytter oss kun av leverandører som er sertifiserte eller som er kontrollerte. Vi sørger for at vi kun setter sertifiserte trebaserte produkter ut på markedet, og merker alle våre dokumenter med PEFC sertifikat.

ESRS 2 E5 IRO-1

Byggma har gjennom vår vesentlighetsanalyse vurdert våre aktiviteters potensielle påvirkning, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulærøkonomi på tvers av verdikjeden, fra oppstrøms til nedstrøms. Som produsent av byggevarer og belysning benytter konsernet betydelige volum av innsatsfaktorer til produksjon av varer. I prosessen har vi vurdert egne ressursstrømmer inn til Byggma og ressursstrømmer ut fra Byggma og generering av avfall fra egen drift og oppstrøms til byggeplassene. Hovedvekten av ressurser inn og ut kan materialgjennvinnes eller gå til forbrenning. For belysning kreves det enkelte metaller som det er krevende å utvinne, og som det er begrenset tilgang på, som kobber benyttet i elektriske ledninger.

Ved å innlemme sirkularitetspraksis i hele verdikjeden vår, kan vi redusere CO₂-utslippene våre samtidig som vi bedriver ansvarlig avfallshåndtering. Byggma arbeider i dag med å øke vår utnyttelse av ressursbruk og forbedre avfallshåndtering i egne operasjoner og redusere avfallsmengden vi setter på markedet.

ESRS 2 G1 IRO-1

Byggma har etablert en strukturert og systematisk tilnærming til å identifisere og vurdere vesentlige bærekraftsforhold, inkludert spørsmål knyttet til god forretningsskikk. Som en integrert del av konsernets doble vesentlighetsvurdering er temaer som korrupsjon, bestikkelser, etisk forretningsatferd og overholdelse av lover og regler blitt vurdert gjennom hele prosessen, i tråd med beskrivelsen i ESRS 2 IRO-1 trinn 1–4.

EI Klimaendringer



EI-1 Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer

Byggma har ikke vedtatt en omstillingsplan for begrensning av klimaendringer i tråd med ESRS. Formålet med en omstillingsplan er å sikre at strategi og forretningsmodell er forenelig med omstillingen til en bærekraftig økonomi, og med begrensningen av den globale oppvarmingen til 1,5 °C i samsvar med Parisavtalen, og med sikte på å oppnå klimanøytralitet innen 2050.

ESRS 2 SBM-3 – Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Påvirkning, risikoer og muligheter er listet opp i *tabell 5 alle vesentlige IRO-er for Byggma*, og ytterligere beskrevet i tabeller i hvert temakapittel. For EI er det identifisert 6 vesentlige IRO-er som vist i *tabell 6 IRO EI*.

Tabell 6 IRO EI

ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Verdikjede			Tidshorisont		
				Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
		Begrensning av klimaendringer							
E1 Klima endringer	1	Benytter ikke-fornybare kilder	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	x
		Det kreves store mengder energi i prosessen for å produsere Byggmas produkter. Byggma benytter store mengder ikke-fornybare kilder som diesel og LNG (naturgass), og kjøper kun opprinnelsesgarantier på deler av kjøpt elektrisitet. For lite kunnskap om produksjonen i Kina til å si mye om påvirkningen på mennesker og samfunn, og dermed antas den å være høy-moderat.							
	2	Indirekte klimagass utslipp fra transport	Påvirkning, faktisk negativ	x	x	x	x	x	x
		Byggma har indirekte klimagassutslipp knyttet til oppstrøms og nedstrøms aktiviteter (scope 3) f.eks. transport av varer til og fra de ulike datterselskapene i form av transport gjennom forskjellige midler (fly, tog, båt, lastebil osv.).							
	Tilpasning til klimaendringer								
	3	Økte krav til grønne bygg	Mulighet	x	x	x		x	x
		Byggma har en finansiell mulighet ved at økte krav til grønne bygg øker markedet for trebaserte vegg-, gulv og takplater med lavere klimagassutslipp enn mer karbonintensive alternativer.							
	4	Klimaendringers påvirkning på råvaretilgang	Risiko, fysisk	x	x	x		x	x
		Klimaendringer kan påvirke råvaretilgang i negativ forstand. Vår største råvare er trevirke og denne ressursen er det risiko for at vil bli mindre tilgjengelig for oss og andre aktører. Prisene kan øke på bakgrunn av redusert tilgjengelighet, blant annet som følge av at andre kan bytte over til trevirke som innsatsfaktor som erstatning for andre mindre tilgjengelige råvarer.							
	5	Ikke imøtekomme pålagte miljøkrav	Risiko, omstilling	x	x	x		x	x
		Forretningsmodellen og typen industri konsernet bedriver fører til at vi har en omstillingsrisiko hvis krav og rammebetingelser krever større og rask omstilling. Uvissheten i rammebetingelser og fremtidige krav fører til usikkerhet som vi adresserer ved sertifiseringer og tett oppfølging av rammevilkår i bransjen. Risiko for å ikke imøtekomme pålagte miljøkrav fra myndigheter kan påvirke salg og produksjonen negativt. I verste instans kan pålegg medføre produksjonsstans og dermed bortfall av inntekter.							
	Energi								
	6	Forbruk av energi	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	x
		Forbruk av energi legger beslag på tilgjengelig energi i område. Fabrikkene våre bruker store mengder energi i produksjonsprosessen. Det betyr at vi legger beslag på store deler av den tilgjengelige energien i enkelte områder. Påvirkningen reduseres ved produksjonssteder som benytter biobasert energi, f.eks forbrenning av produksjonsavfall.							

Byggma har ikke gjennomført en robusthetsanalyse eller foretatt vurdering av klimascenarioer. Dette betyr at det er knyttet usikkerhet til vår risikoanalyse. Uten scenarioanalyser er det vanskelig å forutsi hvordan ulike klimascenarioer kan påvirke virksomheten. Dette betyr at risiko kan være undervurdert eller oversett. Mangelen på denne typen utstrakt analyse kan føre til at viktige risikoer ikke blir identifisert eller håndtert på en effektiv måte. Vi mener likevel at vi har godt overblikk over våre vesentlige risikoer og vi arbeider kontinuerlig med å forbedre og oppdatere våre risikoanalyser på tvers av selskap og konsern.

EI-2 Policyer for begrensning av og tilpasning til klimaendringer.

Byggma har utarbeidet formelle retningslinjer for reduksjon og tilpasning til klimaendringer på konsernnivå som dekker identifiserte IRO-er tilknyttet klimaendringer. Denne vil bli formelt godkjent og implementert i løpet av 2026. Konsernet har overordnede retningslinjer knyttet til miljøpåvirkning i form av miljø- og menneskerettighetspolicy, og det er definert i våre etiske retningslinjer at Byggmakonsernet har som mål å gjennomføre vår drift uten skade på mennesker eller miljø, og uten tap av materielle verdier. Flere av selskapene i konsernet har imidlertid implementert interne retningslinjer som adresserer miljøpåvirkning. I tillegg er flere av selskapene ISO 14001 miljøsertifisert, hvilket gir anerkjente metoder for systematisk miljøledelse. Videre er Huntonit AS, som er definert som kraftkrevende industri, ISO 50001 energiledelsessertifisert. Konsernet er dedikert til å videreutvikle disse praksisene og arbeider aktivt med å integrere formelle klimaendringsstrategier og policyer på konsernnivå. Dette inkluderer å utvikle en helhetlig tilnærming som samler de beste praksisene fra våre ulike selskaper, med mål om å etablere felles strategier som styrker vår evne til å håndtere klimaendringer.

EI-3 Tiltak og ressurser i forbindelse med policyer for klimaendringer.

Konsernet har i 2025 igangsatt en strategiprosess hvor reduksjon og tilpasning av klimaendringer blir en integrert del av arbeidet. Hvert selskap har tiltaksplaner og dedikert ressurser for å håndtere miljøpåvirkning og utslipp i tråd med gjeldende ISO-sertifiseringer. Byggma vil arbeide med å utvikle konsoliderte tiltak som bygger på disse individuelle planene for å styrke vår samlede innsats de kommende årene. Vi forventer at dette vil bidra til økt transparens og gi informasjon, samt data som kan benyttes som grunnlag for beslutningstaking.

EI-4 Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer.

Vurdering av mål om reduksjon av CO₂-utslipp er en del av det pågående strategiarbeidet i konsernet. I forbindelse med dette arbeidet etableres det i løpet av 2026 mål og retningslinjer knyttet til begrensning og tilpasning til klimaendringer.

EI-5 Energiforbruk og energimiks

Byggma opererer innenfor næringshovedområde *C; Industri* og er registrert i næringsundergruppe *16.210 Produksjon av finerplater og andre bygnings- og møbelplater av*

tre, hvilket er en sektor klassifisert iht. til ESRS til å ha høy klimapåvirkning. For beregning av energiforbruk og energimiks presentert i **tabell 7** benytter Byggma aktivitetsdata fra scope 1 og 2 tilknyttet elektrisitet, biomasse og naturgass. For å klassifisere andelen av energiforbruket som har sin opprinnelse fra fossile, fornybare og kjernefysiske kilder, har vi tatt utgangspunkt i kilder og fordelinger fra NVE og IEA.

Tabell 7 Energiforbruk og energimiks

Energiforbruk og energimiks	År 2025 (MWh)
Brenselforbruk fra kull og kullprodukter (MWh)	0
Brenselforbruk fra råolje og petroleumsprodukter (MWh)	2 813
Brenselforbruk fra naturgass (MWh)	19 495
Brenselforbruk fra andre fossile kilder (MWh)	0
Forbruk av kjøpt elektrisitet uten opprinnelsesgarantier (GoO) (MWh)	78 502
Samlet fossilt energiforbruk (MWh)	100 810
Fossile kilders andel av samlet energiforbruk (%)	39%
Forbruk fra kjernefysiske kilder (MWh)	9 376
Andel av forbruk fra kjernefysiske kilder i samlet energiforbruk (%)	4%
Brenselforbruk for fornybare kilder, herunder biomasse (som også omfatter industriavfall og kommunalt avfall av biologisk opprinnelse, biogass, fornybart hydrogen osv.) (MWh)	141 488
Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	6860
Forbruket av egenprodusert fornybar energi som ikke er brensel (MWh)	0%
Samlet forbruk av fornybar energi (MWh)	148 348
Fornybare kilders andel av samlet energiforbruk (%)	57%
Samlet energiforbruk (MWh)	258 534
Energiintensitet (MWh/nettoinntekt MNOK)	110,1

Dataene er ikke validert av en tredjepart.

Energiintensitet basert på nettoinntekter

Samlet energiforbruk fra aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning per nettoinntekt fra aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning (MWh/MNOK) er lik 110,1. Beregningen tar utgangspunkt i note 5 fra det finansielle konsoliderte regnskapet, og svarer til MNOK 2349.

EI-6 Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp

Byggma benytter en strukturert og anerkjent metode for å kartlegge og rapportere sine klimagassutslipp, i tråd med kravene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Som en del av dette arbeidet har selskapet tatt utgangspunkt i retningslinjene fra Greenhouse Gas Protocol (ghgprotocol.org), som regnes som en ledende internasjonal standard for klimagassrapportering. Denne metodikken deler utslipp inn i tre hovedkategorier – direkte utslipp (Scope 1), indirekte utslipp fra energibruk (Scope 2) og øvrige indirekte utslipp i verdikjeden (Scope 3). Ved å følge disse prinsippene, legger Byggma til rette for en grundig, pålitelig og etterprøvbart rapportering av selskapets klimapåvirkning.

For konsolidering av utslippene i klimagassregnskapet har Byggma anvendt prinsippet om operasjonell kontroll, i tråd med definisjonene i GHG-protokollen. Regnskapet omfatter Byggmas

egen virksomhet, inkludert morselskapet Byggma ASA og dets heleide datterselskaper, samt relevante utslipp i både oppstrøms og nedstrøms deler av verdikjeden.

Biogene utslipp er satt i en egen linje i **tabell 8 klimaregnskap**. De beregnede CO₂-utslippene inkluderer alle utslipp innenfor de syv definerte klimagassene (GHG) som dekkes av UNFCCC og Kytoto Protokollen, det vil si karbondioksid (CO₂), metan (CH₄), lystgass (N₂O), hydrofluorkarboner (HFK), perfluorkarboner (PFK), svovelhexafluorid (SF₆) og Nitrogentrifluorid (NF₃). Disse er blitt aggregert, rekalkulert og rapporteres som CO₂-ekvivalenter.

Scope 1

Scope 1 utslipp inkluderer klimagassutslipp fra selskaper Byggma eier eller har operasjonell kontroll over. Dette inkluderer utslipp fra bruk av drivstoff, naturgass og lignende fra våre lokasjoner og prosjekter, samt alle kjøretøy selskapet har operasjonell kontroll over gjennom at vi eier eller leier disse. Konvertering av aktivitetsdata i scope 1 er gjort i tråd med relevante utslippsfaktorer. Utslippsfaktorer for bensin og diesel er hentet fra DEFRA, mens vi har benyttet faktor for biobrensel fra Miljødirektoratet.

Scope 2:

Scope 2 utslipp inkluderer innkjøpt elektrisitet, oppvarming og kjøling i egen drift. Utslippene beregnes basert på elektrisitetsforbruket per lokasjon. CO₂-utslipp fra elektrisitet rapporteres både som lokasjonsbaserte utslipp, ved bruk av utslippsfaktorer per land, og som markedsbaserte utslipp med markedsbaserte faktorer per land. En av våre lokasjoner kjøper opprinnelsesgarantier (GoO) noe som tas høyde for i totalen av vår markedsbaserte utregning. Data om elektrisitetsforbruk hentes systematisk fra fakturaer og målere, og rapporteres av ansvarlige i hvert selskap årlig. Som hovedregel føres det en oversikt internt i selskapene som rapporteres månedlig. Utslippsfaktorer for klimagasser er hentet fra ulike kilder, inkludert offentlige organisasjoner som NVE i Norge, og EEA og AIB for Sverige.

Scope 3:

Scope 3 inkluderer alle indirekte klimagassutslipp. Scope 3-utslippene er i hovedsak beregnet ved bruk av en spend-basert metode, basert på kostnader slik de kommer frem av fakturert innkjøp. Metoden gir et overordnet estimat av indirekte utslipp og vil over tid videreutvikles gjennom økt bruk av aktivitets- og leverandørspesifikke data der dette er tilgjengelig. Vi benytter innkjøps- og bærekraftssystemet Ignite til rapportering av utslipp.

Tabell 8 Klimaregnskap

	Retrospekt				Milepæler og målår				
	Enhet	Baseår	2024	2025	% endring	2025	2030	2050	Årlig % mål / basisår
Scope 1 GHG Utslipp									
Brutto scope 1 GHG utslipp	tCO ₂ e		4 228	4 652	-	-	-	-	-
% av Scope 1 GHG utslipp fra regulerte utslipp gjennom handel med utslippskvoter	%		0	0	-	-	-	-	-
Scope 2 GHG Utslipp									
Brutto lokasjonsbaserte Scope 2 GHG utslipp (tCO ₂ eq)	tCO ₂ e		1 103	1 113	-	-	-	-	-
Brutto markedsbaserte Scope 2 GHG utslipp	tCO ₂ e		55 487	55 968	-	-	-	-	-
Vesentlige Scope 3 GHG Utslipp									
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor scope 3	tCO ₂ e		-	48 345	-	-	-	-	-
1. Innkjøp av varer og tjenester	tCO ₂ e		-	40 602	-	-	-	-	-
2. Investeringsvarer	tCO ₂ e		-	1 721	-	-	-	-	-
3. Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av scope 1 eller 2)	tCO ₂ e		-	9	-	-	-	-	-
4. Oppstrøms transport og distribusjon	tCO ₂ e		-	2 082		-	-	-	-
5. Avfall generert under drift	tCO ₂ e		-	384	-	-	-	-	-
6. Forretningsreiser	tCO ₂ e		-	52	-	-	-	-	-
7. Pendling for ansatte	tCO ₂ e		-	-	-	-	-	-	-
8. Oppstrøms leasede eiendeler	tCO ₂ e		-	284	-	-	-	-	-
9. Nedstrøms transport	tCO ₂ e		-	3 211	-	-	-	-	-
10. Bearbeiding av solgte produkter	tCO ₂ e		-	-	-	-	-	-	-
11. Bruk av solgte produkter	tCO ₂ e		-	-	-	-	-	-	-
12. Behandling av kasserte solgte produkter	tCO ₂ e		-	-	-	-	-	-	-
13. Nedstrøms leasede eiendeler	tCO ₂ e		-	-	-	-	-	-	-
14. Franchiser	tCO ₂ e		-	-	-	-	-	-	-
15. Investeringer	tCO ₂ e		-	-	-	-	-	-	-
Totale GHG utslipp									
Totale klimagassutslipp (lokasjonsbasert)	tCO ₂ e		-	54 110	-	-	-	-	-
Totale klimagassutslipp (markedsbasert)	tCO ₂ e		-	108 965	-	-	-	-	-
Totale Biogene Klimagassutslipp	tCO ₂ e		41 899	54 122	-	-	-	-	-
Klimagassintensitet									
Lokasjonsbasert	tCO ₂ e/ netto inntekt			22,9					
Markedsbasert	tCO ₂ e/ netto inntekt			46,3					

Dataene er ikke validert av en tredjepart. Baseåret for Byggma settes til 2025 da vi har et komplett klimaregnskap.

Klimagassintensitet basert på nettoinntekter

Samlet har Byggma en markedsbasert GHG intensitet på 46,4 tonn CO₂e MNOK, og en lokasjonsbasert GHG intensitet på 23,0 tonn CO₂e MNOK. Nettoinntektsbeløpet er hentet fra note 5 i det konsoliderte finansielle regnskapet og utgjør MNOK 2349.

E2 Forurensning



Byggma er forpliktet til å minimere vår miljøpåvirkning og sikre overholdelse av relevante forskrifter. Vi arbeider kontinuerlig med å forebygge og redusere miljøpåvirkningen fra våre operasjoner, som samtidig sikrer en sunn økonomisk drift av konsernet. Tre IRO-er identifisert som vesentlige knyttet til forurensning for Byggma. Prosessen for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter kan leses på s.17 ESRS 2 E2 IRO-1

Tabell 9 IRO E2

ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Verdikjede			Tidshorisont		
				Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
E2 Forurensning		Luftforurensning							
	7	Prosessutslipp (NOx og CO)	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	x
		Byggma har prosessutslipp i varierende grad som har negativ effekt på omverden. Vi forbrenner naturgass (NOx og CO), slipper ut røyk fra forbrenning av trevirke (f.eks flis). Akuttutslipp og overutslipp kan føre til luftforurensning og miljøforringelse.							
	8	Ikke-fornybar oppvarmingskilde	Risiko, omstilling		x		x	x	x
		Eksos forurensning med diesel til oppvarming av produksjonslokale hos Masonite Beams AS Vennesla. Dette kan bli forbudt og kreve en ombygging av varmekilde for konsernet. Det vil da ha en kostnad.							
		Mikroplast							
	9	Emballasje, maling og lim	Påvirkning, faktisk negativt	x	x	x	x	x	x
		I flere av våre ledd er bruken av plast stor. Feil bearbeidelse og håndtering av plast kan føre til utslipp av mikroplast. Vi benytter plast i emballasje og enkelte råvarer som lim (inneholder melamin).							

Vannforurensning er beskrevet i ESRS E3 (vann og marine ressurser) og jordforurensning knyttet til avfall er beskrevet i ESRS E5 (ressurser og sirkulærøkonomi).

E2-1 – Policyer i forbindelse med forurensning

Byggma har utarbeidet en formell policy på konsernnivå som dekker alle identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) relatert til forurensning i henhold til ESRS-kravene. Denne vil bli formelt godkjent og implementert i løpet av 2026. Konsernet har i tillegg en overordnet miljø- og menneskerettspolicy som forplikter oss til å arbeide for en kontinuerlig forbedring av vår miljøpåvirkning, og forplikter oss til å følge opp vårt ansvar knyttet til utslipp og forurensning i henhold til gjeldende internasjonale avtaler og konvensjoner.

Det foreligger miljøpolicyer og utslippstillatelser på selskapsnivå som beskriver vår forpliktelse til å beskytte miljøet og minimere negativ påvirkning på natur og mennesker. Disse policyene fastslår at vi skal overholde våre forpliktelser og alle gjeldende lover, forskrifter og standarder knyttet til miljøvern. Vi skal redusere vår påvirkning i våre operasjoner, også når selskapene

utvikler eller designer nye produkter, inkludert trygg håndtering av kjemikalier og substitusjonsvurderinger, spesielt for stoffer på REACH-listen. For selskaper sertifisert i henhold til ISO 14001 gjøres det samsvarsvurderinger årlig av etablerte policyer. Der dette er aktuelt rapporteres forurensning til relevante myndigheter.

Konsernledelsen har det øverste ansvaret for å implementere alle policyer, inkludert miljøpolicy. Bedriftsledelsen i ethvert datterselskap sikrer gjennomføringen på operasjonelt nivå.

E2-2 – Tiltak og ressurser i forbindelse med forurensning

Det arbeides med å fastsette kvantitative mål knyttet til identifiserte IRO-er fra revidert versjon av dobbel vesentlighetsanalyse for 2025. Dette gjøres i forlengelsen av det pågående strategiarbeidet i konsernet som fullføres i løpet av 2026.

Likevel har flere av våre datterselskaper gjennomført tiltak knyttet til mål som foreligger i utslippstillatelsene. Ved Forestia AS er det nå etablert nytt renseanlegg som ble fremlagt i fjorårets rapport. Dette er nå testet og kjørt i gang. Full drift forventes første halvår 2026. Formålet med renseprosessen er å fange opp farlige stoffer fra prosess ved fabrikken og knytter seg til IRO 7.

E2-3 – Mål knyttet til forurensning

Overordnede mål knyttet til forurensning for konsernet er gjeldende utslippskrav ved det enkelte selskap hvor dette foreligger. Disse omfatter forurensning til luft, jord og vann og er utstedt av Statsforvalter i de respektive fylkene, henholdsvis Agder og Innlandet. I 2025 ble det etablert ny prosess for strategi for konsernet og tilhørende datterselskap. I forbindelse med dette arbeidet etableres det i løpet av 2026 mål og retningslinjer knyttet til forurensning.

E2-4 – Forurensning av luft, vann og jord

Byggma benytter plast i deler av emballasjen vi setter ut på markedet, og mottar innsatsfaktorer med plastemballasje eller plastinnhold. Dette kan danne mikroplast hvis emballasjen ikke håndteres riktig i verdikjeden, og havne i naturen hvor den brytes opp i mindre biter som til slutt blir mikroplast. Mengdene hentes fra vår innkjøpsdata og hva som er rapportert inn til Grønt Punkt Norge fra våre leverandører. Totalt utgjorde plastforbruket 702 tonn i 2025, hvor 287 fra emballasje og 415 tonn estimert som innhold av plast i lim, maling og lakk og enkelte andre innkjøpte materialer.

Byggma har prosessutslipp som vist i **tabell 10 Totale andre utslipp enn klimagassutslipp**. Det foreligger estimater knyttet til forbrenning av flis. Estimaten er basert på vekt, densitet og fukttinnhold i tillegg til antall containere med overflødig flis. For innmating av flis til forbrenning har vi i etterkant etablert en timeteller ved Uldal, slik at vi fremover vil få bedre kontroll på flis forbrent i selskapet.

Øvrige data kommer fra faktura og målinger foretatt ved fabrikkene. Data for naturgass er verifisert av DNV for Huntonit AS. Deler av Nitrogenoksid er basert på målte verdier vist i kildespesifikk faktor av tredjepart. Øvrige data i tabellen er ikke tredjepartverifisert.

Tabell 10 Totale andre utslipp enn klimagassutslipp

Totale andre utslipp enn klimagassutslipp	CAS-nummer	Enhet	2025	Risikoklasse
Støv og partikler	NA - kategori av partikler	Tonn	7,3	
NM VOC	NA	Tonn	67,88	Miljømessig fare, helsemessig fare
Metan (CH4)	74-82-8	Tonn	8,48	Fysisk fare
Naturgass	NA	Tonn	1418,7	
Nitrogenoksid (NOx)	10102-43-9 og 10102-44-0	Tonn	134,65	Fysisk fare, helsemessig fare

E2-5 Stoffer som gir grunn til svært alvorlig bekymring

Byggma kjøper ikke inn rene kjemikalier som gir grunn til svært alvorlig bekymring, men formaldehyd (CH₂O) gass oppstår i våre produksjonsprosesser. Det foreligger målinger etter harmoniserte standarder for emisjon fra ferdig produkt. For limte trebaserte produkter uten overflatebehandling testes avgivelse av formaldehyd i henhold til EN 717-1, EN 12460-3 (erstatte EN 717-2) eller EN 12460-5 (erstatte EN 120). Prøvingen skal være gjennomføres av uavhengige testlaboratorier som er akkreditert for testmetoden. Produktet må oppnå emisjonsklasse E1.

Det ble gjennomført tredjepartsmålinger ved Forestia ved prosesstrinn tørking av flis. Det ble konkludert med 11,5 tonn/år, som er godt over en halvering mot 2024. Konsentrasjonene ble beregnet som sum av måleresultat og tilhørende måleusikkerhet. Det er knyttet usikkerhet til om målemetoden for formaldehyd da den er følsom for metningsgraden i dampen som kontrolleres. Forestia arbeider sammen med akkreditert lab for å bedre metoden.

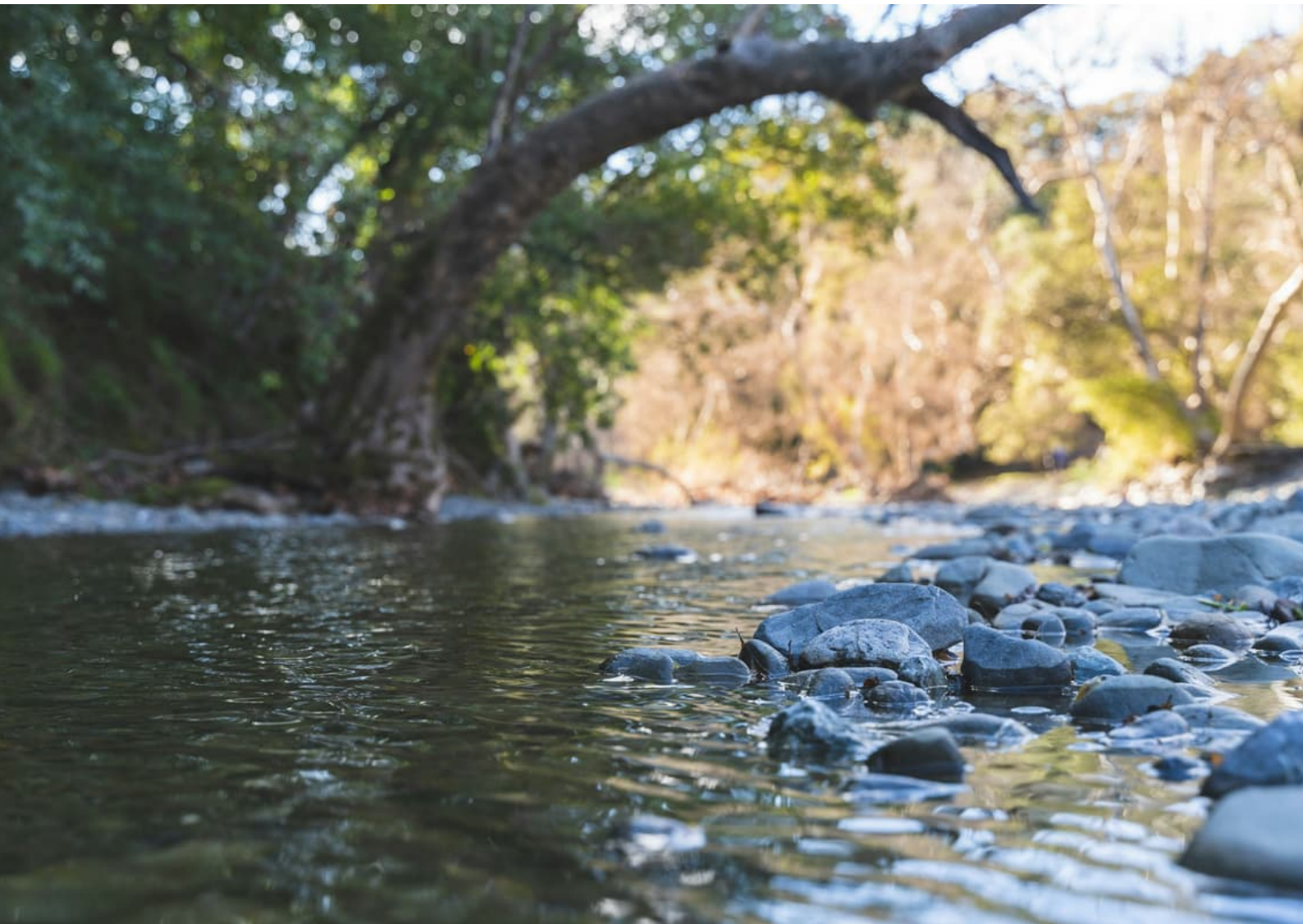
Utslippsmåling i henhold til “M1 Emission Classification of Building Materials: Protocol for Chemical and Sensory Testing of Building Materials”, versjon 18.6.2024, etter 28 dagers kondisjonering med hensyn til formaldehyd. For Huntonit er det målt 0,003mg/m²h i plater.

Vi har eget utstyr for å måle formaldehyd internt for yrkeshygieniske målinger.

Ingen av Byggmas produkter har fareklasse basert på melamin. Melamin i lim er monomere i en polymer og derfor unntatt autorisasjon. Melamin (C₃H₆N₆) utgjør en svært lav mengde i MUF-limet vi benytter ved Forestia, 0,8%. Dette tilsvarer en mengde ≤ 0,67 kg/m³ produkt. Melamin brukes for å gi brannhemmende og fuktbestandige egenskaper i sponplater.

Ved Huntonit benyttes melamin i Brannit som utgjør i ferdig produkt 32,4 g/m². Det som er av emisjon/avfall vil være emisjon til luft og/eller vaskevann, dette er vanskelig å kvantifisere uten at gjennomføres målinger. Vi utfordrer leverandør på substitusjonsvurdering.

E3 Vann og marine ressurser



Byggma er forpliktet til å minimere vår miljøpåvirkning og sikre overholdelse av relevante forskrifter. Vi arbeider kontinuerlig med å forebygge og redusere miljøpåvirkningen fra våre operasjoner, som samtidig sikrer en sunn økonomisk drift av konsernet. Tre IRO-er identifisert som vesentlige knyttet til vann og marine ressurser for Byggma. Prosessen for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter kan leses på s.17 ESRS 2 E3 IRO-1.

Tabell 11 IRO E3

ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Verdikjede			Tidshorisont		
				Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
E3 Vann og marine ressurser		Vannuttak							
	10	Vannintensive produksjonsprosesser	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	
		Vi henter vann fra lokale vannkilder. Fabrikkene som benytter store mengder vann ligger lokalisert i nærheten av vannkilder som Otra og Glomma. Vi kan påvirke miljø og samfunn negativt ved å beslaglegge store mengder vann.							
		Vannforbruk							
	11	Gjenvinning av vann	Mulighet		x			x	
		Det vil være mulig å gjenbruke vann i vaskeprosessen som reduserer avfallsmengde til deponi. Dette ved etablering av flokkingssystem.							
		Utslipp av vann							
	12	Utsiktede utslipp	Risiko, fysisk	x	x	x	x	x	x
		Noen av selskapene har utslipp av vann som krever behandling før dette kan							

E3-1 – Policyer for vann og marine ressurser.

Byggma har utarbeidet en formell policy på konsernnivå som dekker alle identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) relatert til vann og marine ressurser i henhold til ESRS-kravene. Denne vil bli formelt godkjent og implementert i løpet av 2026. Vi søker til enhver tid å etterleve konsesjonsgrenser, vannforskriften og tillatelser som er gitt fra myndighetene. Byggma er underlagt utslippstillatelse fra statsforvalteren som setter føringer for vannforvaltning ved Huntonit AS som har prosessutslipp til vann ved elven Otra.

Det foreligger ikke punktutslipp av prosessavløp til vann ved Forestia AS, det er overflatevann og kjølevann som omtales som relevant i utslippstillatelsen. Utslippstillatelsene legger føringer for å sikre et egnet vannforvaltningssystem med krav til rensing, forebygging og reduksjon av vannforurensning. Vi behandler produksjonsrelaterte vannutslipp kontinuerlig med overvåking og foretar prøvetaking i borehull anvist av statsforvalteren årlig der resultater blir rapportert i årsrapport fra SWECO.

Det foreligger miljørisikoanalyse og kartlegging av potensielle kilder til akutt forurensning av vann. I tilfelle brudd gjennomføres det korrigerende tiltak. Utover dette er miljøpolicy for Byggma og datterselskap på overordnet nivå. Ingen av våre fabrikker ligger i områder med høy

vannbelastning eller risiko for overforbruk per i dag. IRO-knyttet til beslaglegging av lokale vannkilder kan bli en utfordring om flere vannintensive aktører etablerer seg i samme område.

Gjennom regelmessig arbeid for å begrense vannforurensning har vi dialog med aktører som vi samordner oss med. Huntonit AS er med i Fjordgruppa Kristiansand som består av virksomheter og aktører med påvirkning på Byfjorden. Gruppen omfatter representanter for bedrifter med påslipp til Otra, friluftsråd, fylkeskommune, kommuner, grunneiere og Otra lakselag. Glitre Nett forvalter forsyningen i vassdraget knyttet til fallrettigheter. Aktørene samarbeider for å begrense negativ påvirkning fra prosessutslipp gjennom kartlegging, overvåking og forebyggende tiltak for å ivareta økosystemet over tid.

I 2025 ble det i Fjordgruppa Kristiansand avklart ansvarsdeling for oppfølging av utslipp til Byfjorden. Huntonit AS og Støleheia avfallsanlegg har ansvar for egne utslipp, mens Kristiansand kommune, gjennom driftsselskapet OIA, følger opp overvåking av utslippspunktet ved Galgeberggtangen i Byfjorden.

E3-2 – Tiltak og ressurser i forbindelse med vann og marine ressurser.

Byggma har en rekke tiltak for å unngå, redusere og gjenvinne bruk av vann. Huntonit AS har gjort en mengde tiltak i årenes løp. På 1990-tallet la Huntonit AS en rørledning i Otra som fører utslippsvann bort fra Otra og ut i fjorden. Utslippsvannet overvåkes kontinuerlig både i mengde og innhold. I samarbeid med andre aktører, måles totalbelastningen på byfjorden og Huntonit AS betaler for sin mengde av utslipp beregnet for mengde i M³.

Huntonit AS renser vannet før det slippes ut i ledningen. Det blir også gjennomført mekanisk rensning som for eksempel sandfang og filter som fanger opp forurensning. Det er ikke tillatt å bruke kjemikalier for å rense våre prosesser. Huntonit AS har oljeutskiller for å fange opp urenheter. Regn og snø fra tak og asfalterte flater går gjennom oljeutskilleren. Oljefilm og fiber fanges opp og skilles ut.

Forestia AS har i dag etablert nytt renseanlegg for rensing av vaske- og prosessvann. Dette vannet blir behandlet i et lukket anlegg og skal gi minimalt med utslipp, da forbruk blir mindre enn tilført vann. Dampen kan omdannes til vann i fremtiden om det blir mindre tilgang på vann. Når dette anlegget er i full drift, vil vi redusere det totale vannforbruket ytterligere.

Ved Forestia AS er det i dag kun regnvann som renner ut i Lagunen. Dette regnvannet kan inneholde sagflis som havner i lagunen. Det er derfor satt inn tiltak hvor det igangsettes en årlig renseprosess av lagunen og hvor flisen tas opp og tørkes. Flisen blir kjørt i biobrenselanlegget til fyring. Industrivann pumpes opp fra Glomma til et kjøleanlegg og ut igjen. Dette blir ikke forurenset, da det kun brukes som kjøling.

E3-3 – Mål knyttet til vann og marine ressurser.

Vi har ikke satt noen overordnet mål i Byggma for bruk av vann da vi ikke benytter kilder i dag som er definert til å være over høy vannbelastning. Mål knyttet til utslipp til vann foreligger i gjeldende utslippskrav fra Statsforvalter. Disse følges opp i ledelsens gjennomgang i respektive selskaper.

E3-4 – Vannforbruk

Huntonit AS henter store deler av vannet fra elven Otra. Dette utgjorde 134 708 M³ i 2025 og avleses med volummåler/avlesning. Mengden råvann fra Otra beregnes av utslippet til avløp, med fratrekk for det som følger med råstoff (flis, tømmer inn ca. 50 prosent fuktinnhold). I tillegg er det benyttet fast estimert 5 prosent for innhold i produkt, basert på laboratorieanalyser.

Forestia AS henter vann fra Glomma. Dette utgjorde 120 220 M³ i 2025 og leses av med volummåler/avlesning. Det er estimert at 5 prosent av vannet forblir i produkt, mens resterende går i et lukket kjølesystem og føres tilbake. Dette er en forbedring fra 0,55 m³ vann per m³ produsert, mot 0,49 i 2025.

Innhold i avfall på 174 m³ gjelder mengden vaskevann fra Smartpanel AS som blir samlet opp og kjørt til destruksjon. Hovedandelen er vann og som inneholder noe maling og kjemikalier brukt til rengjøring. Data er innhentet fra faktura fra deponi.

Vannforbruket ved Uldal AS kommer fra avleste vannmåler for befukting av lokalet. Øvrige selskap benytter ikke vann i sine produksjonsprosesser. Vi benytter ikke områder med høy vannbelastning. Det foreligger ikke data på fordamping, gjenbruk/resirkulering av vann og endring i lagret vann.

Tabell 12 IRO E3

Total vanninteraksjon	Enhet	Høy vannkvalitet	Lav vannkvalitet	2025
Fordamping	m ³	0	0	0
Innhold i produktet	m ³	0	13 882	13 882
Innhold i avfall	m ³	174	0	174
Prosesstap	m ³	0	0	0
Andre	m ³	646	241 046	241 692
Totalt vannforbruk	m³	631	254 928	255 748
Gjenbruk/resirkulering av vann	m ³	0	0	0
Total gjenbruk/resirkulering av vann	m³	0	0	0
Samlet mengde lagret vann	m ³	0	0	0
Endring i lagret vann	m ³	0	0	0

Samlet vannforbruk per nettoinntekt fra aktiviteter (M³/MNOK) er lik 108,9. Beregningen tar utgangspunkt i note 5 fra det finansielle konsoliderte regnskapet, og svarer til MNOK 2349.

E4 Biologisk mangfold og økosystemer



Byggma har identifisert E4 biologisk mangfold og økosystemer som et vesentlig tema for konsernet. Prosessen for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter presenteres under ESRS 2 E4 IRO-1. Listen av IRO-er med tilknyttede underemner som har blitt vesentlig for biologisk mangfold og økosystemer er presentert i *tabell 13 IRO E4*. Selskapet har innarbeidet tema i sin forretningsmodell og blir hensyntatt og vurdert ved selskapets strategiutvikling.

ESRS 2 SBM-3 – Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

For E4 biologisk mangfold og økosystemer er følgende vesentlige IRO identifisert:

Tabell 13 IRO E4

ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Verdikjede			Tidshorisont		
				Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
E4 Biologisk mangfold og økosystemer		Fremmede skadelige arter							
	13	Invadering av uønskede arters påvirkning på råvaretilgang. Klimaendringene kan føre til invadering av uønskede arter, slik som barkebiller, som kan redusere tilgangen og øke prisene på trevirke.	Risiko, fysisk	x	x	x		x	

E4-1 Policyer for biologisk mangfold og økosystemer

Byggma har utarbeidet en formell policy på konsernnivå som dekker alle identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) relatert til biologisk mangfold og økosystemer i henhold til ESRS-kravene. Denne vil bli formelt godkjent og implementert i løpet av 2026.

Påvirkningen vi har på biologisk mangfold og økosystemer har ført til beslutningen om at alt trevirke vi kjøper inn skal være sertifisert, og at selskapene våre er PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) eller FSC sertifisert (Forest Stewardship Council). Dette forplikter oss til å sikre at kravene som foreligger for å bli sertifisert blir oppnådd. Selskapene i Byggma har innkjøpspolicyer som har satt som krav at innkjøp av treprodukter skal være fra sertifiserte leverandører. Dette vil da følge hele verdikjeden både oppstrøms og nedstrøms, og føre til at alle treprodukter vi setter ut på markedet skal kunne spores til at treet er hogd i ansvarlig forvaltede skoger.

E4-2 Tiltak og ressurser i forbindelse med biologisk mangfold og økosystemer

Konsernet har ikke tiltaksplaner for biologisk mangfold og økosystemer i 2025. Selv om vi ikke har formaliserte tiltaksplaner på konsernnivå i henhold til kravene i ESRS, så jobbes det kontinuerlig med prosjekter i datterselskapene direkte knyttet til økosystemer. Vi sikrer gjennom våre rutiner at produkter kommer fra ansvarlig forvaltede skoger, og bidrar til å forhindre avskoging, med sporing gjennom hele verdikjeden. Vi sikrer hele verdikjeden både oppstrøms og nedstrøms, ved å sertifiseres med PEFC eller FSC. Vi benytter oss kun av leverandører som er sertifiserte eller som er kontrollerte. Vi sørger for at vi kun setter sertifiserte trebaserte produkter ut på markedet, og merker alle våre dokumenter med PEFC/FSC sertifikat.

E4-3 Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemet

Byggma har ikke etablert formaliserte mål som gjelder invadering av uønskede arters påvirkning på råvaretilgang. I forbindelse med strategiarbeidet i 2026 vil det vurderes mål knyttet til dette.

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi



Ressursbruk er et viktig fokusområde for Byggma og våre forpliktelser til å minimere vår miljøpåvirkning. Riktig håndtering og bruk av ressurser sikrer samtidig en sunn økonomisk drift av konsernet. I Byggma er vi opptatt av å skape produkter ved å utnytte alle ressurser effektivt, blant annet råvarer til produksjon, energi, emballasje, transport og andre innsatsfaktorer til produksjon. Det handler også i en større sammenheng om å dekke kundens behov ved å utvikle produkter som utnytter ressursene effektivt. Syv IRO-er identifisert som vesentlige knyttet til ressursforbruk og sirkulærøkonomi for Byggma. Prosessen for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter kan leses under ESRS 2 E5 IRO-1.

Tabell 14 IRO E5

ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Verdikjede			Tidshorisont		
				Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
E5 sirkulær økonomi		Ressursbruk							
	14	Svinn i produksjonen	Påvirkning, faktisk negativ	x	x	x	x	x	x
		Vi har svinn i produksjonen som går til forbrenning for oppvarming av egne lokaler, eller selges som biprodukt til andre aktører for oppvarming (briketter).							
	15	Avfallsprodukt som innsatsfaktor	Påvirkning, faktisk positivt	x	x		x	x	x
		Byggma kjøper flis som er et avfallsprodukt fra sagbrukene. Flisen brukes i spon- og trefiberplater i stedet for forbrenning.							
	16	Bruk av jomfruelig materiale	Påvirkning, faktisk negativ	x	x		x	x	x
		Bransjen har et høyt forbruk av førstegangsressurser. Det benyttes i stor grad primærråvarer i produksjonen av vinduer. Lav grad av resirkulert materiell brukt i produksjonen av vinduer, tre og glass kan inneholde en høyere grad resirkulert avfall.							
	17	Plastemballasje	Påvirkning, faktisk negativ		x	x	x	x	
		Bruk av ikke-nedbrytbar eller engangsemballasje kan bidra til miljøforurensning, spesielt plastavfall som kan ende opp i hav og andre økosystemer. Vi bruker plast i deler av emballasjen vår.							
	18	Gjenvinning av svinn og avfall	Mulighet	x	x				x
		Investering i returtreanlegg vil sikre råvaretilgang til en rimeligere kostnad enn jomfruelig virke. Hvis renseanlegget for returtre blir realisert hos Forestia AS vil vi kunne rense og bruke betydelige mengder med treavfall i produksjonen av sponplater.							
		Avfall							
	19	Håndtering av avfall	Påvirkning, faktisk negativ	x	x	x	x	x	x
		Det forekommer større mengder avfall ved våre produksjonsanlegg. Avfallet søker vi å redusere ved å optimalisere prosesser, benytte avkapp og feilproduksjon tilbake i produksjonen, eller som bioenergi.							
	20	Sluttkunde trender	Påvirkning, faktisk negativ		x	x	x		x
		For noen av våre produkter kan ting som mote/trender skape mer bruk-kast mentalitet hos sluttkunde, selv om produktene har 20-60 års levetid. Plater er vanskelig å gjenbrukes om de limes og ikke skruses fast, mens lamper i stor grad ikke gjenbrukes.							

E5-1 – Policyer for ressursbruk og sirkulær økonomi

Byggma har utarbeidet en formell policy på konsernnivå som dekker alle identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) relatert til ressurser og sirkulærøkonomi i henhold til ESRS-kravene. Denne vil bli formelt godkjent og implementert i løpet av 2026.

Selskapene som er ISO 14001 sertifisert har forpliktet seg til å sikre at retningslinjer i forhold til håndtering av avfall, samt farlig avfall og materialer overvåkes strengt. I vår overordnede miljø- og menneskerettspolicy understreker vi vår forpliktelse til at all produksjon skal gjennomføres på en måte som reduserer utslipp av klimagasser til et minimum, og at vi skal håndtere avfall fra produksjonen på en miljøvennlig og ansvarlig måte.

E5-2 – Tiltak og ressurser i forbindelse med ressursbruk og sirkulær økonomi

Konsernet har ikke tiltaksplaner for ressursbruk og sirkulærøkonomi i år. Selv om vi ikke har formaliserte tiltaksplaner på konsernnivå i henhold til kravene i ESRS, så jobbes det kontinuerlig med prosjekter i datterselskapene direkte knyttet til identifiserte IRO-er.

Byggma kjøper flis som er et avfallsprodukt fra sagbrukene. Flisen brukes i sponplater i stedet for energigjenvinning. I den grad vi ikke kan benytte avfall eller svinn fra egen produksjon søker vi å sende dette til foretak som kan utnytte dette. Overskudd av trestøv som oppstår omgjøres til briketter for oppvarming. Barkavfall fra produksjonsprosessen leveres til selskaper som driver med jordforbedring i stedet for at det blir avfall hos oss.

Ved Forestia AS er det et pågående prosjekt for investering i et anlegg for returtre hvor treavfall renses og gjenvinnes i nye plater. Tiltaket er tilknyttet IRO 18 for bruk av jomfruelig materiale og underbygges av at Innovasjon Norge i 2022 vedtok å tildele Forestia 80 MNOK i støtte til å bygge et renseanlegg og en produksjonslinje for rivningsvirke. Tiltaket vil bidra til at treavfall blir sortert, bearbeidet og gjenvunnet, hvor resultatet er at karbonbindingen bevares i materialet, i motsetning til forbrenning, som ville medført frigjørelse av CO₂. Tilsagnet er gyldig til og med november 2027.

Masonite Beams AB deltar i et prosjekt med ulike typer fundamenteringsløsninger, der enkelte varianter er demonteringsvennlige og egnet for ombruk. Tradisjonell fundamentering av betong, stål og isolasjon står for mellom 15 prosent og 40 prosent av CO₂-utslippene ved oppføring av nye bygninger med trekonstruksjon. Ved å bruke alternative materialer og nye, innovative konstruksjonsløsninger finnes det et betydelig potensial for å redusere klimapåvirkningen, samtidig som teknologien kan tilpasses bedre til dagens industrialiserte boligbygging.

Det arbeides kontinuerlig med optimalisering av emballasje i konsernet, som både gir reduksjon i CO₂-utslipp og reduserte kostnader i form av redusert ressursforbruk. Ved Huntonit reduserte vi tykkelsen på plastemballasje med fra 40 my til 30 my høsten 2025, som gir en reduksjon på 33 prosent. Vi kutter også to-pakninger ved Huntonit som reduserer plastforbruket ytterligere. Dette

bidrar til redusert mengde avfall på byggeplassen og bedre utnyttet transport, som igjen vil gi en reduksjon i CO₂-utslipp i vår nedstrøms verdikjede.

Ved årsskiftet 2024–2025 byttet Masonite Beams AB daværende emballasjeplast til LOOP II, som består av mer enn 50 prosent resirkulert materiale (PCR). Et foreløpig estimat viser at byttet reduserer klimaavtrykket med om lag 30–40 prosent per kilo plast sammenlignet med tidligere materiale, blant annet som følge av høy andel resirkulert innhold og lavere energiforbruk ved produksjon.

Tiltakene er også i tråd med kravene i ISO 14001:2015 om redusert miljøpåvirkning og kontinuerlig forbedring.

E5-3 – Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

Det foreligger ikke mål for ressursbruk og sirkulærøkonomi på konsernnivå knyttet til identifiserte IRO-er. Det foreligger mål på selskapsnivå. Vi erkjenner viktigheten av å etablere mål knyttet til ressursbruk og sirkulærøkonomi og vil arbeide for å styrke og etablere relevante mål de kommende årene.

E5-4 – Inngående ressurser

Byggmas produktportefølje består i hovedsak av trebaserte produkter som gjør skogen til vår viktigste ressurs og dermed en kritisk råvare for Byggma. I tillegg er glass, lim, emballasje og materialer til overflatebehandling kritiske for produksjon av våre produkter. Vi er opptatt av en bærekraftig forvaltning av skogen, som betyr at skogen skal forvaltes på en måte som står seg over generasjoner. Skog binder betydelige mengder karbon, og en god forvaltning av denne ressursen handler for oss om å skape gode produkter som lagrer karbon i mange tiår. Derfor er alt trevirke som benyttes i våre produkter sertifisert, enten med PEFC eller FSC. På den måten setter vi kun sertifiserte produkter på markedene vi opererer i.

Selv om trevirke både er vår største og viktigste ressurs, er det en rekke ulike materialer som er involvert i produksjonen av varer fra Byggma. Vi har god kjennskap til verdikjeden av trevirke, for andre materialer er det første ledd i verdikjeden vi har størst innsikt i. Vi erkjenner at det er aspekter vi ikke har innsikt i og data vi ikke har tilgang til, i hele verdikjeden, men hovedsakelig oppstrøms. Vi forsøker å innhente informasjon gjennom spørringer knyttet til miljø og menneskerettigheter i vårt leverandøroppfølgingssystem. Alle leverandører bes om å signere våre *Etiske retningslinjer*.

Vi benytter en vesentlighetsvurdering for hvilke inngående ressurser som rapporteres og rapporterer på mengder over 1000 tonn, i tillegg til emballasje. For målepunktene presenter i **tabell 15 materiale fra biologiske kilder**, har Byggma tatt utgangspunkt i selskapets leverandøroppfølgingssystem, månedsrapporter og beregninger for å presentere materialer fra biologiske kilder. Systemet gir tilgang til innkjøpte varer og forbruk. Likevel gir systemet en begrensning vedrørende skille på enkelte varer. Det foreligger estimer deler av mengdene

knyttet til papp og lim. Disse er basert på regnskap og bekreftet vekt fra leverandører. Det er benyttet forenklinger, for eksempel beregnes all maling/lakk med samme andel plastinnhold for alle leverandører. Vi har benyttet høyeste andel oppgitt av leverandør for maling. For sammensatte produkter som XPS, komposittprofiler og tettelisten har vi satt 100 prosent plast selv om dette er overrapportering, men totalt innkjøpt mengde er lav.

Tabell 15 Materiale fra biologiske kilder

Materialer - biologiske kilder	Enhet	Forbruk 2025	Andel resirkulerte materialer 2025
Trevirke (flis, trevare, fingerskjøtede profiler, sponskiver etc.)	Tonn	229 883	0
Glass	Tonn	1764	0
Lim	Tonn	25 929	0
Maling og lakk	Tonn	1 028	0
MDF	Tonn	41 014	0
OSB	Tonn	2 024	0
Treemballasje	Tonn	2 527	0
Voks	Tonn	1 546	0
Plastemballasje	Tonn	287	0
Plast innkjøpte produkter: maling/lakk, tettelister, komposittprofil, PVC, XPS,	Tonn	415	0
Totalt	Tonn	306 417	0

E5-5 – Utgående ressurser

Byggma har implementert flere tiltak for å fremme sirkulær økonomi i våre produksjonsprosesser. Våre produkter og valg av materialer er utformet etter sirkulære prinsipper som bestandighet, ombruksmuligheter, reparasjonsmuligheter, demontering, materialgjenvinning, og resirkulering. Våre vegg, tak og gulvplater, samt vindusprodukter er laget av trevirke og kan brukes om igjen når disse er håndtert riktig. Levetid på disse er estimert til 60 år og kan material gjenvinnes.

Byggma genererer avfall fra våre prosesser og i 2025 genererte Byggma en avfallsmengde på 19 642 tonn. Hovedvekten av avfallet vårt kommer fra treavfall, som utgjorde 92% av den totale avfallsmengden. Hovedvekten av dette blir til biomasse og forbrennes til energi hos oss i dag, enten direkte eller som briketter som vi produserer og benytter selv eller selger videre. Deler av avfallsmengden er bark som benyttes til jordforbedring.

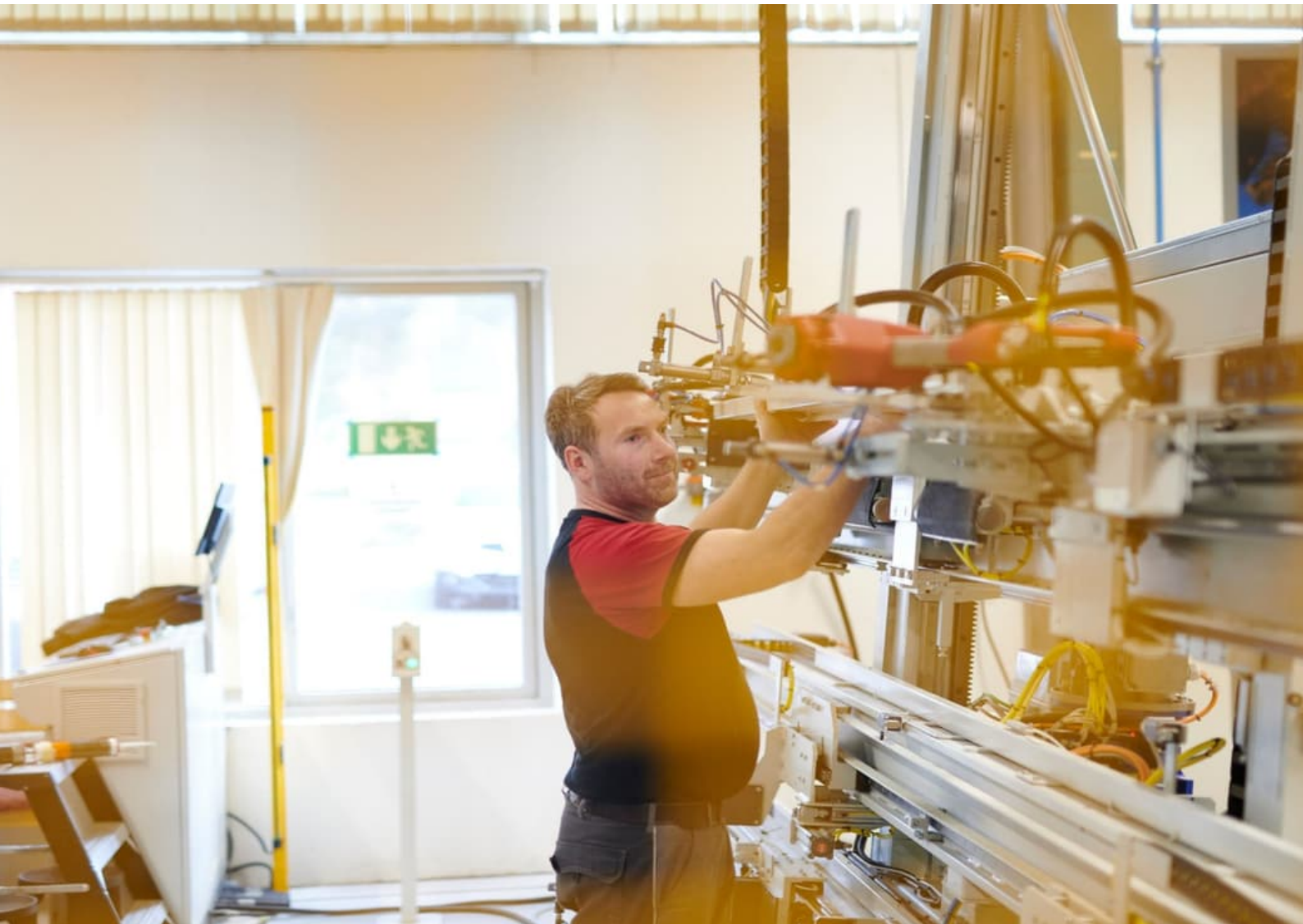
Farlig avfall utgjør 239 tonn og består hovedsakelig av malingsvann (174 tonn), maling og olje. Dette utgjorde 96 prosent av det farlige avfallet. Oljeholdig avfall merkes iht. gjeldende regler og oppbevares avhengig av type avfall. Maling sorteres ut fra konsistens og emballasjetype.

Vi vil i 2026 sette overordnet mål for Byggmakonsernet knyttet til gjenvinningsgrad. Det ble ikke generert noe radioaktivt avfall i henhold til rådsdirektiv 2011/70/Euratom i Byggma. Se **tabell 16 avfall Byggma** for den totale mengden og fordelingen av avfall generert på tvers av Byggmakonsernets selskaper.

Tabell 16 avfall Byggma

Avfall		
Datapunkt	Enhet	2025
Samlet avfallsmengde generert		
Totalt avfall	Tonn	19 960
Samlet mengde utledet fra sluttbehandling		
Farlig avfall	Tonn	239
Ikke-farlig avfall	Tonn	19 721
Oppdeling etter typer gjenvinning		
Forberedelse til ombruk (farlig avfall)	Tonn	-
Forberedelse til ombruk (ikke-farlig avfall)	Tonn	-
Materialgjenvinning (farlig avfall)	Tonn	9
Materialgjenvinning (ikke-farlig avfall)	Tonn	311
Annen gjenvinning (farlig avfall)	Tonn	1
Annen gjenvinning (ikke-farlig avfall)	Tonn	18
Total gjenvinning	Tonn	339
Mengde rettet mot sluttbehandling		
Forbrenning (farlig avfall)	Tonn	54
Forbrenning (ikke-farlig avfall)	Tonn	16 482
Deponi (farlig avfall)	Tonn	175
Deponi (ikke-farlig avfall)	Tonn	666
Annen sluttbehandling (farlig avfall)	Tonn	-
Annen sluttbehandling (ikke-farlig avfall)	Tonn	2 243
Total sluttbehandling	Tonn	19 621
Samlet mengde og prosentdel av ikke-gjenvunnet avfall		
Ikke-gjenvunnet avfall	Tonn	19 621
Ikke-gjenvunnet avfall	%	98,3

EU Taksonomi



EU Taksonomien

EU Taksonomien er et klassifiseringssystem for bærekraftig økonomisk aktiviteter som skal legge til rette for at finansmarkedene kanalisere kapital til lønnsomme bærekraftige aktiviteter og prosjekter. Taksonomien er en del av EUs plan for å øke bærekraftige investeringer, unngå grønnvasking og implementere EUs grønne giv. Målet er å gjøre det enklere for aktører å vurdere investeringer som er i tråd med langsiktige europeiske klima- og miljømål. Byggma ASA har ikke gjennomført fullstendig vurdering av aktiviteter i henhold til taxonomien ettersom vi ikke er pliktige til dette for rapporteringsåret 2025. De fem økonomiske aktivitetene identifisert for å være omfattet i rapporteringsår 2024 sto for en minimal andel av aktivitetene i konsernet.

Det ble identifisert fem relevante bærekraftige økonomiske aktiviteter for Byggma ASA sin 2024 rapportering. De fem økonomiske aktivitetene faller under klima- og miljømål « redusere og forebygge klimagassutslipp » (Climate Change Mitigation - CCM) og regnes med som omfattet

(eligible) under taksonomi definisjonen. Aktivitetene er også vurdert opp mot de øvrige klima- og miljømålene, men det kommer frem til at det er CCM sin definisjon som er nærmest. Disse anses å være gjeldende også for 2025.

(3.5) Produksjon av energieffektiviseringsutstyr for bygninger. Den økonomiske aktiviteten regnes som omfattet av taksonomien (eligible), men ikke kvalifisert (aligned) med kravene i forordningen.

(4.24) Produksjon av varme/kjøling fra bioenergi. Den økonomiske aktiviteten regnes med som omfattet av taksonomien (eligible), men ikke kvalifisert (aligned) med kravene i forordningen.

(7.3) Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivt utstyr. Den økonomiske aktiviteten regnes med som omfattet av taksonomien (eligible), men ikke kvalifisert (aligned) med kravene i forordningen.

(7.5) Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og enheter for måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse. Den økonomiske aktiviteten regnes med som omfattet av taksonomien (eligible), men ikke kvalifisert (aligned) med kravene i forordningen.

(6.5) Transport med motorsykler, personbiler og nyttekjøretøyer. Den økonomiske aktiviteten regnes med som omfattet av taksonomien (eligible), men ikke kvalifisert (aligned) med kravene i forordningen. Aktiviteten ble ansett som uvesentlig på grunnlag av størrelsen på kostnadene, og ble derfor ikke inkludert videre i fjorårets rapport.

S1 Egen arbeidsstyrke



Byggma har identifisert S1 egne ansatte som vesentlig. Tre IRO-er identifisert som vesentlige knyttet til egen arbeidsstyrke for Byggma. Prosessen for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter kan leses under ESRS 2 IRO-1.

Tabell 17 IRO S1

				Verdikjede			Tidshorisont		
ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
S1 Egen arbeidsstyrke		Helse, miljø og sikkerhet							
	21	Krevende fysisk arbeid og ulykker	Påvirkning, faktisk negativ		x		x	x	x
		Det er mange risikofylte arbeidsoppgaver i konsernet. Det er belastende for kroppen å jobbe skift med fysisk krevende oppgaver. Ansatte kan havne i ulykker og bli borte fra jobb grunnet manglende bruk av verneutstyr, mangelfull opplæring, og maskiner som trucker. Utgåtte prosess- og arbeidsbeskrivelse kan få store negative konsekvenser. Det kan føre til stans av produksjon, og i verstefall skade mennesker.							
		Personopplysninger (privatliv)							
	22	Hacking/feil håndtering	Påvirkning, potensiell negativ		x		x	x	
		Byggma håndterer personopplysninger, men i lukkede systemer med tilgangsstyring. Vi kan risikere å bli hacket.							
		Dialog mellom partene i arbeidslivet							
	23	Fornøyde ansatte yter bedre og reduserer turnover	Mulighet		x			x	x
		Vi som arbeidsgiver har plikt til å gi den enkelte, berørte arbeidstaker mulighet til å medvirke i prosesser og beslutninger som gjelder egen arbeidsplass. Medvirkning og ivaretagelse sikrer arbeidstakere som blir over tid og kompetanse og erfaring beholdes. Den finansielle muligheten ligger i fornøyde ansatte som yter bedre og mer effektivt, samt lavere turnover.							

ESRS 2 S1 SMB-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Vi anser menneskerettigheter som grunnleggende prinsipper for å beskytte menneskers verdighet og sikre frihet og respekt i vår egen virksomhet, i selskapene vi samarbeider med, og i samfunnene vi er en del av. Vår forpliktelse til å opprettholde menneskerettigheter, inkludert arbeidsrettigheter og rettigheter for lokale samfunn, er nedfelt i våre etiske retningslinjer. Disse retningslinjene gjelder for alle ansatte, entreprenører, leverandører og forretningspartnere, samt for samfunnene som påvirkes av vår virksomhet.

Vi overholder internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold, inkludert *Verdenserklæringen om menneskerettigheter* og den internasjonale arbeidsorganisasjonens

(ILO) *erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet*. Byggma følger også OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og veiledning for aktsomhetsvurderinger.

Våre ansatte er Byggmas viktigste ressurs og en vesentlig del av hverdagen er HMS-arbeid i konsernet. Det foreligger mange risikofylte arbeidsoppgaver særlig i produksjonen hvor hovedvekten av ansatte i konsernet arbeider. Dette er identifisert som en negativ påvirkning på helse og sikkerhet, og som vi tar på største alvor. Det gjelder for alle arbeidere i konsernet, inkludert innleide, lærlinger og ressurser på ulike tiltak som språk- og arbeidstrening gjennom blant annet NAV.

Hacking av våre systemer kan gi tilgang til personopplysninger og annen sensitiv informasjon, anses som en potensiell vesentlig negativ påvirkning. Dette må ses i lys av en rask teknologisk utvikling og et skjerpet trusselbilde. Byggmas datterselskaper består i stor grad av tradisjonelle industrivirksomheter med lang historie, hvor mange ansatte utfører manuelt arbeid. Dette forutsetter målrettet kompetanseheving knyttet til sikkerhet, herunder bevisstgjøring rundt phishing og andre cybertrusler må tilføres for å redusere risikoen. Slike tiltak gjennomføres blant annet gjennom interne opplærings- og bevissthetskampanjer.

Byggma behandler ved behov personopplysninger knyttet til ressurser utenfor egen arbeidsstyrke. Disse opplysningene håndteres i lukkede systemer og underlegges samme sikkerhetsnivå som for egne ansatte. Risiko knyttet til digitale angrep og hendelser som kan medføre uautorisert tilgang til personopplysninger er i økende grad integrert i konsernets forretningsmodeller og IT-strategi.

Konsernet ønsker å legge til rette for at den enkelte medarbeider skal utvikle sin kompetanse og få anvendt sine evner og talenter. Vi ønsker å skape et inkluderende miljø, der den enkelte føler seg verdsatt, trygg og ivaretatt. Vi har identifisert sosial dialog med involvering av ansatte for medvirkning til egen arbeidshverdag som en faktisk mulighet. Dette kan føre til medvirkning og styrke den sosiale dialogen mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og sikre at vi beholder kompetent arbeidskraft over tid. I perioder kan dette også omfatte innleide ressurser, lærlinger og deltakere i tiltak som språk- og arbeidstrening.

S1-1 Policyer i forbindelse med egen arbeidsstyrke

Byggma har utarbeidet policyer gir retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke. I tillegg har konsernet retningslinjer knyttet til egne ansatte i form av miljø- og menneskerettighetspolicy, og det er definert i våre etiske retningslinjer at Byggmakonsernet har som mål å gjennomføre vår drift uten skade på mennesker eller miljø, og uten tap av materielle verdier.

Byggmakonsernets interne HMS-policyer beskriver hvordan aktiviteter skal planlegges, gjennomføres og følges opp på en slik måte at ikke mennesker og miljø påføres skade. Det inkluderer arbeidsinstrukser som beskriver sikker utføring av arbeidsoppgaver med minst mulig belastning på arbeidstaker. Arbeidsmiljøarbeidet skal inngå som en integrert del av Byggmas daglige arbeid og hensyntas i relevante beslutninger på alle nivåer i selskapene. Policyer for

arbeidsmiljøarbeidet beskriver hvordan den sosiale dialogen angår hele arbeidsstyrken og skal bygge på delaktighet fra alle medarbeiderne. Det er etablert arbeidsmiljøpolicyer i alle våre datterselskaper.

Det foreligger policyer knyttet til databehandling og IT-sikkerhet. Håndtering av personopplysninger inngår i kontrakter hvor sensitiv data håndteres, og det er definert hvordan brudd skal håndteres. I tilfeller hvor det ikke er spesifisert i kontrakter har vi egne databehandleravtaler som benyttes og som er i henhold til gjeldende GDPR-regler.

Aktsomhetsvurderinger

Byggma er opptatt av at våre retningslinjer og aktsomhetsvurderinger følger de internasjonale standarder som *FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter*, *OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper* og *ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet*. Dette gjelder også våre leverandører. Vi pålegger alle våre leverandører å signere en erklæring som samsvarer med anstendige arbeidsvilkår og menneskerettigheter. Vi har systemer på plass for å identifisere, forhindre og håndtere mulige negative påvirkninger på menneskerettigheter.

Gjennom innkjøps- og bærekraftssystemet Ignite, innhenter vi nødvendig informasjon for å rapportere på vårt samfunnsansvar. Vi beskytter også våre ansattes arbeidsforhold gjennom sosial beskyttelse ved sykdom, yrkesskade, tjenestereiser, foreldrepermisjon og pensjon. Dette fremgår også i arbeidsavtalen med ansatte.

Vår aktsomhetsvurdering beskriver nærmere hvordan Byggma forholder seg til menneskerettigheter og er utarbeidet på konsernnivå. Byggma følger øvrige lovverk i landene konsernet driver sin virksomhet.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Vårt mål er at alle på arbeidsplassen er trygge både fysisk, sosialt og psykisk. Vi mener at god helse og velvære er grunnleggende for et balansert liv. Derfor har vi omfattende interne retningslinjer for HMS og fremmer en kultur som ivaretar våre ansattes helse og sikkerhet. Ansvar for våre ansattes helse og arbeidsmiljø ligger hos konsernledelsen, og administrerende i datterselskapene. Byggmakonsernet har som mål å gjennomføre sine driftsoppgaver uten at dette skal påføre skade på mennesker eller miljø.

Vi arbeider kontinuerlig for å forbedre helse, miljø og sikkerhet i våre omgivelser og i forbindelse med vår produksjon. Våre etiske retningslinjer ser også på bruk av rusmidler i arbeid som kan gå på bekostning av helse, miljø eller sikkerhet. Byggma sitt arbeid med systematisk HMS-arbeid skal sikre at virksomhetens aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med krav fastsatt i helse-, miljø-, og sikkerhetslovgivningene, herunder også arbeidsmiljøloven og Internkontrollforskriften.

Mangfold og inkludering

Byggma jobber for å skape et inkluderende arbeidsmiljø på alle nivåer for å tiltrekke og beholde talentfulle personer med ulike bakgrunn og kultur. Arbeidsmiljøet skal preges av likeverd, åpenhet og toleranse. Vi sikrer like muligheter uavhengig av etnisk bakgrunn, rase, religion, alder, kjønn, funksjonshemming, seksuell orientering, syn eller sosial status. Våre etiske retningslinjer beskriver temaet nærmere. Det er utarbeidet et varslingsreglement som er iverksatt i hvert av datterselskapene i Byggma, og et varslings skjema som ansatte kan benytte seg av ved behov. Dette skal bidra til å sikre et trygt miljø hvor alle føler seg sett og hørt uavhengig av sin bakgrunn. Vern av varslere og varslinger er nærmere beskrevet under G1 Forretningskikk.

Byggmakonsernet skal kjennetegnes ved like arbeidsmuligheter og rettferdig behandling. Vi aksepterer ikke trakassering eller diskriminering og skal arbeide for å fremme like muligheter, mangfold og inkludering. Vi arbeider med å forbedre prosedyrer for å sikre at diskriminering forebygges, reduseres og følges opp dersom slike tilfeller oppstår.

Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger

Byggmas verdier er å være *inkluderende, nyskapende og ansvarlig*. Konsernet legger stor vekt på ansattes involvering, både gjennom ansattrepresentanter, og der det er mulig, at den enkelte ansatte kan ta en aktiv rolle i å påvirke sin egen arbeidsdag, til tross for at vi er et tradisjonelt industrikonsern.

Den viktigste og mest effektive arenaen for dette er dialogen mellom leder og ansatt, og vi tilgjengeliggjør ulike arenaer som medarbeidersamtaler, ukentlige og daglige driftsmøter. Vi ønsker å skape en kultur der alle føler seg psykologisk trygge til å ta opp viktige saker. Dette inkluderer oppmuntring til fritt å uttrykke synspunkter, også til overordnende. For å støtte dette gjennomfører vi daglige driftsmøter i alle selskapene våre. Det involverer og gir innsikt i daglige arbeidserfaringer hvor det gis rom for å komme med innspill for forbedringer både på produksjonsprosesser, men også for å forbedre arbeidsmiljøet.

Det er administrerende i hvert selskap som er ansvarlig for at slik kontakt finner sted. Slik bidrar vi til å skape en samhörighet mellom ledelsen og ansatte. Det er nedsatt arbeidsmiljøutvalg i selskapene med over 30 ansatte, samt bedriftsutvalg og verneombud hvor representanter fra både arbeidsgiver og arbeidstakere deltar i selskapene med over 50 ansatte. Konsernet har også et konsernutvalg hvor tillitsvalgte på tvers av alle selskapene er representert, og hvor konsernsjefen representerer arbeidsgiver. Formålet er å sørge for ansattes interesser overfor konsernledelsen i saker som behandles på konsernnivå og som kan ha betydning for de ansatte i konsernet som helhet.

Bedriftshelsetjenesten som selskapene våre samarbeider med, gjennomfører tilfredshetsundersøkelse sammen med pålagte helsekontroller. Denne praksisen er ikke i alle våre selskap, og vi skulle i 2025 vurdere om dette skal innføres overordnet for hele konsernet. Det ble ikke gjort en vurdering av dette og vil sees på det kommende året.

Undersøkelseresultater tjener som et verdifullt grunnlag for å sette i gang dialog og identifisere handlinger for å forbedre arbeidsplassen vår ytterligere. Dersom det er personer som skulle være særlig utsatt for påvirkning vil dette også være et tema som tas gjennom bedriftshelsetjenesten, i det daglige driftsmøtet eller andre relevant møtearenaer. I tillegg har vi etablert avvikssystemer som følges opp i datterselskapene.

Byggma har veletablerte partnerskap med lokale fagforeninger og ansattrepresentanter. Dette innebærer regelmessig formell og uformell dialog, i tillegg til årlige lokale lønnsforhandlinger. Den formelle dialogen består av diskusjoner i henhold til kravene i hovedavtalen, for eksempel ved organisatoriske endringer og andre saker som påvirker ansatte. Den uformelle dialogen inkluderer månedlige kontaktmøter hvor partene utveksler informasjon og diskuterer relevante saker.

Konsernsjef, samt administrerende direktør i det relevante datterselskapet, har det overordnede ansvaret for å sikre at ansattes synspunkter blir hørt og tatt i betraktning som en del av beslutningsprosessen.

Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer

Rutiner for varsling om etiske forhold

Byggmakonsernet forventer at alle ansatte aktivt støtter opp om selskapets etiske retningslinjer overfor kollegaer, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig. Det forventes at brudd på etiske retningslinjer varsles, slik det også skal gjøres ved brudd på straffebestemmelser, andre lovbestemte påbud eller forbud, eller andre fastsatte instruksjoner eller retningslinjer.

Som hovedregel skal brudd tas opp med overordnet. Hvis dette ikke er hensiktsmessig, skal en henvende seg til andre overordnede eller leder i selskapet. Alternativt kan konsernsjef, styrets leder eller revisjonsutvalgets leder varsles.

Den som i god tro henvender seg til overordnet, andre overordnede, leder i selskapet eller konsernsjef, styrets leder eller revisjonsutvalgets leder, vil være beskyttet mot sanksjoner fra Byggmakonsernet som følge av henvendelsen. Det vil bli oppfattet som brudd på disse etiske retningslinjer å diskriminere eller trakassere noen for å ha tatt opp, eller på annen måte, varsle om brudd på etiske forhold.

Det er utarbeidet et varslingsreglement som er implementert i hvert av datterselskapene til Byggma og et varslings skjema som arbeidstakere kan benytte seg av ved behov. Disse henger på oppslagstavler for at ansatte kan sende inn varslings gjennom ulike kanaler for å kunne være anonyme om ønskelig. Ved eventuelle varslings saker innkaller selskapets administrerende direktør til et dialogmøte med partene og benytter eventuelt advokat eller bedriftshelsetjeneste ved behov.

SI-2 Tiltak knyttet til vesentlig påvirkninger på egen arbeidsstyrke og tilnærminger for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene

I Byggma er det tradisjon for å jobbe med produktivitet og kontinuerlig forbedring gjennom å involvere ansatte og samarbeidspartnere for å utnytte ressursene effektivt. Våre policyer, prosedyrer og prosesser tjener som grunnlag for våre tiltak for å forhindre potensielle negative konsekvenser og fremme positive utfall. Vi jobber for å skape lønnsomme og trygge arbeidsplasser gjennom fokus på HMS, medarbeiderutvikling og trivsel. Vi ønsker en kultur hvor vi viser interesse, respekt og forståelse overfor kollegaer. Vi jobber for en åpen og direkte kommunikasjon som gir mulighet for innflytelse og medbestemmelse som skaper engasjement.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Konsernet har etablerte møteforum både daglig, ukentlig og månedlige for å involvere de som står nærmest arbeidsoperasjonene. I Byggma har vi arbeidet med å etablere en tankegang etter Lean-prinsippet for å få til god flyt i linjene våre. På denne måten vil vi identifisere flaskehalser og jobbe med forbedringer. Det blir registrert både avvik, skader og uønskede hendelser i de daglige drifts møtene for å kunne sette inn tiltak så raskt som mulig. Alle selskapene er tilknyttet bedriftshelsetjenester som deltar på vernerunder og er med å gjennomføre *Sikker jobb analyser* og *Risikoanalyser* for våre arbeidsstasjoner.

Det tilbys medarbeidersamtaler som praktiseres ulikt innad i konsernet. Bedriftshelsetjenesten vi er tilknyttet gjennomfører helsekontroll og tilfredshetsundersøkelse med noen års mellomrom. Det jobbes systematisk for at våre ansatte skal kunne kjenne seg ivaretatt og erfare at de har en trygg arbeidsplass. Vi tilbyr betalte eller ubetalte familierelaterte permisjoner som eksempelvis deltakelse i begravelser, bryllup, legebesøk, tannlegekontroll, behandling hos fysioterapeut eller andre behandlinger etter henvisning av lege. Vi gir permisjon hvis den ansatte på grunn av sykdom må forlate arbeidsstedet eller hvis det skulle oppstå akutte sykdomstilfeller i hjemmet. Vi samarbeider med NAV for å tilrettelegge så langt det er mulig, for å få sykemeldte tilbake på jobb så raskt som mulig. Alle selskapene i Byggma måler sykefravær og ønsker å ha dette så lavt som mulig. Det er lettere å kunne sette inn tiltak på korttidsfravær enn på langtidsfravær. Det kan oppstå sykdom og hendelser som gjør at ansatte blir borte i fra jobb over lengre periode.

Alle våre selskaper har tiltaksplaner for å begrense vesentlige risikoer blant annet for å unngå skader. Tiltak kan være for eksempel «Trygg med truck»-kurs, risikoanalyser for hver arbeidsstasjon, *Sikker jobb analyser*, førstehjelpskurs, markere gangbaner i signalfarge, arbeidstøy med signalfarger og opplæring i bruk av verneutstyr. I Byggma har hvert selskap en som er ansvarlig for å følge opp kvalitet og HMS arbeid og som tilrettelegger for at de ansatte som jobber i utsatte soner blir involvert i forebyggende arbeid for å bevisstgjøre og sikre seg at vi har felles forståelse for hvordan vi skal opptre for å begrense farlige situasjoner.

Vi ønsker å forebygge mot at det oppstår branner på våre anlegg. Noen av selskapene har egne industrivern med røykdykkere, som har jevnlig øvelser sammen med lokalt brannvesen. Vi

gjennomfører brannøvelser for at alle ansatte skal være sikre på hvordan de skal opptre ved brann utbrudd. Gjennom disse øvelsene oppstår det avvik som gjør at vi kan jobbe med forbedringer for å unngå brann og med mål om å øke sikkerheten til våre ansatte ytterligere ved tydelige rømningsveier. Det er gjennomført flere kurs innen førstehjelp, hjertestarter, brannvern, røykdykking, instruert personell elektro mm. i 2025

Byggma ønsker å jobbe forebyggende for å unngå å bidra til vesentlige negative påvirkninger på egen arbeidsstyrke ved å ha daglige oppfølginger på handlingsplaner som gjør at tiltak kan settes inn raskt ved avvik. Selskapene har både tillitsvalgte og verneombud som kan stoppe produksjonslinjer hvis de ser farlige situasjoner, og løfte dette opp i daglige møteforum for å sette inn forebyggende tiltak.

Håndtering av personopplysninger

Byggma behandler personopplysninger i sikre, lukkede systemer med strengt regulert tilgangsstyring. Konsernet har et kontinuerlig fokus på cybersikkerhet og vurderer jevnlig risiko knyttet til digitale trusler som hacking og phishing. De siste årene har vi observert en økning i målrettede og stadig mer sofistikerte phishing- og datainnbruddforsøk. Ingen av disse resulterte i faktiske sikkerhetsbrudd, noe som bekrefter effekten av våre etablerte sikkerhetstiltak.

For å styrke konsernets digitale motstandskraft gjennomfører Byggma årlige bevisstgjøringsprogrammer for alle ansatte, inkludert e-læringskurs som belyser aktuelle trusler og nye angrepsmetoder. Dette bidrar til en sterk sikkerhetskultur og høy årvåkenhet i organisasjonen.

Som en del av vårt helhetlige sikkerhetsarbeid benytter Byggma en ekstern Security Operations Center (SOC). SOC-tjenesten sørger for døgntkontinuerlig overvåking, analyse og håndtering av potensielle sikkerhetshendelser. Dette gir konsernet et robust og proaktivt forsvar mot digitale trusler og styrker vår evne til rask respons ved avvik.

For tredjepartsleverandører som behandler personopplysninger på vegne av Byggma stilles det tydelige krav gjennom kontraktsfestede retningslinjer. I 2024 ble det etablert en ny standardisert databehandleravtale som benyttes i tilfeller der eksisterende kontrakter ikke gir tilstrekkelig regulering. Dette sikrer en enhetlig og profesjonell håndtering av personopplysninger på tvers av alle samarbeidspartnere.

Sosial dialog

Byggma ser det som viktig å legge til rette for gode dialoger mellom arbeidsgiver og arbeidstakere gjennom etablerte møteforum. Vi har etablerte møteforum som daglige driftsmøter, ukentlige avdelingsmøter, vernerunder, Arbeidsmiljøutvalg, produktutviklingsgrupper og fagforeninger som involverer både arbeidsgiver og arbeidstakere. I disse møtene identifiseres det tiltaksplaner for å kunne gjøre nødvendige og hensiktsmessige forbedringer. Medvirkning og ivaretagelse sikrer at arbeidstakere forblir i selskapene over tid og utvikler kompetanse og erfaring som er verdifullt for selskapet. Bedriftshelsetjenesten skal være rådgivende og

uavhengig organ og representere interessene til både arbeidsgiver og arbeidstakere. I tillegg tilrettelegger vi for informasjons- og kommunikasjonskanaler gjennom medarbeidersamtaler og allmøter.

Vi har avsatt ressurser i datterselskapene for å håndtere vesentlige påvirkninger og jobbe med handlingsplaner.

S1-3 Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres

Det er satt mål om null skader og null branntilløp i våre selskaper. Vi ønsker å sikre og forebygge at ansatte ikke blir skadet i forbindelse med arbeid i vår regi. For å sikre dette må vi jobbe forebyggende gjennom daglige driftsmøter hvor vi kartlegger alle uønskede hendelser i våre virksomheter. Disse brukes som grunnlag for forbedringer og for å forhindre eventuelle skader. Det jobbes systematisk med å involvere de ansatte for å jobbe frem *sikker-jobb-analyser* og risikoanalyser, slik at vi har rutiner som skal bidra til at våre ansatte skal kunne kjenne seg ivaretatt og erfare at de har en trygg arbeidsplass.

Vi har mål om null branner, men skulle brann oppstå så har vi som mål og kunne evakuere alle ansatte på en trygg måte. Derfor er det satt inn mål om årlige brannøvelser på alle våre anlegg hvor vi sjekker at varslingsystemet fungerer og at alle ansatte kjenner til rømningsveier og møteplasser for eventuell evakueringssituasjon.

Det vil være unaturlig å sette mål om skade til annet enn 0, selv om det i realiteten er utfordrende å oppnå. Skader vil variere fra klemte finger til mer alvorlige skader som resulterer i fravær. Selskapene som inngår i Byggmakonsernet har egne HMS-mål utover null skader og null branntilløp, basert på driftens natur. Alle selskap gjennomfører årlige brannøvelser, og andre relevante øvelser der det er nødvendig.

Det er ikke nedfelt konkrete målbare mål knyttet til involvering av ansatte. Tilbakemeldinger og diskusjon i arbeidsgrupper og utvalgene er indikatorer som benyttes for å vurdere om det er tilstrekkelig involvering.

Opplysninger om foretakets ansatte

Tabell 18 og 19 viser det samlede antallet ansatte fordelt på kjønn og land. Tallene viser til antall ansatte per 31.12.2025 i konsernet. Tallene er på konsolidert nivå og inkluderer alle våre datterselskaper. Byggma har lav kjønnsbalanse på tvers av landegrenser.

Tabell 18 ansatte fordelt på kjønn

Kjønn	Antall ansatte (antall personer)
Mann	570
Kvinne	84
Annet	0
Ikke rapportert	0
Samlet antall ansatte	654

Tabell 19 ansatte fordelt på land

Land	Antall ansatte (antall personer)
Norge	580
Sverige	70
Finland	2
England	2

Videre har vi inkludert en oversikt over fast ansatte, midlertidig ansatte og ansatte uten garantert arbeidstid, fordelt etter kjønn. Dette gir et helhetlig bilde av fordeling av våre ansatte innenfor disse kategoriene.

Tabell 20 ansatte fordelt på type ansettelsesforhold

KVINNE (antall personer / heltidsekvivalenter)	MANN (antall personer / heltidsekvivalenter)	ANNET(*) (antall personer / heltidsekvivalenter)	OPPLYSNING MANGLER (antall personer / heltidsekvivalenter)	SAMLET ANTALL (antall personer / heltidsekvivalenter)
Antall ansatte				
84	570	0	0	654
Antall fast ansatte				
83	557	0	0	640
Antall midlertidig ansatte				
1	13	0	0	14
Antall ansatte uten garantert arbeidstid				
1	2	0	0	3
(*) Kjønn som angitt av de ansatte selv.				

I løpet av rapporteringsperioden har vi registrert antallet ansatte som har forlatt Byggma, herunder også turnovergraden («personalgjennomtrekk»).

Tabell 21 turnover

	2025
Antall ansatte	654
Antall ansatte som sluttet	43
Turnoverrate	7%

Som det kommer frem i tabell 21, hadde Byggma en turnoverrate på 7% for inneværende rapporteringsår. Dette tallet opplever vi som en sunn turnoverrate. Byggma er forpliktet til å opprettholde en rettferdig og inkluderende arbeidsplass, og vi jobber kontinuerlig med å

forbedre våre arbeidsforhold. Det foreligger ingen mål knyttet til arbeidsstokken i Byggma, hverken for kjønnsfordeling eller turnover. Byggma ønsker større kjønnsfordeling og arbeider for å nå ut til flere kvinner blant annet gjennom å ta imot skolebesøk for å vise mulighetene i konsernet. Byggma vurderer det slik at vi alltid vil ansette den mest aktuelle kandidaten, uavhengig av kjønn. Derfor er det heller ikke et konkret måltall i konsernet for kjønnsandeler.

Mangfoldsindikatorer

Tabell 22 nedenfor viser Byggmas kjønnsfordeling i antall og prosentdel i toppledelsen (konsernledelsen). Vi arbeider for å få til en mer balansert kjønnsfordeling i toppledelsen. I 2024 ansatte vi en kvinnelig direktør i konsernledelsen. Vi har flere kvinnelige ledere i selskapene. Tabell 23 viser fordelingen av våre ansatte som er under 30 år, 30–50 år, og over 50 år. Byggma er opptatt av mangfold og inkludering i alle deler av vår organisasjon, og mener dette bidrar til en god arbeidsplass. Tabell 18 til tabell 23 gir en oversikt over fordelingen vår i inneværende rapporteringsår, og hjelper oss med å identifisere områder hvor vi kan forbedre oss.

Tabell 22 kjønnsfordeling i toppledelsen (konsernledelsen)

	Kvinner	Menn
Kjønnsfordeling i toppledelsen i antall personer	1	5
Kjønnsfordeling i toppledelsen i antall personer	17%	83%

Tabell 23 aldersfordeling ansatte

	Antall ansatte
Under 30 år	99
30–50 år	274
Over 50 år	281

Vi har forbedringspotensial knyttet til å øke andel kvinner i konsernledergruppen, som inkluderer konsernledelsen, fabrikkledelsen og salgs- og markedsledelsen, og i selskapene for øvrig. Vi har jevn fordeling i alder, men med noe variasjon mellom selskapene. Vi anerkjenner at vi i disse selskapene har et forbedringspotensial for større aldersspredning. Vi jobber kontinuerlig med å opprettholde en inkluderende arbeidsplass i tråd med våre interne retningslinjer, som sørger for en bærekraftig videre drift av konsernet.

Tilstrekkelig lønn

Alle ansatte i Byggma mottar tilstrekkelige lønn i henhold til gjeldende referanselønninger.

Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd

Byggma har lave rapporterte tilfeller av diskriminering og trakassering, samt kun en varslingssak i 2025. Vi er klar over risikoen for at ikke alle tilfeller er rapportert inn, og vil derfor arbeide for å

gjøre varsling og rapportering mer kjent og skape trygghet for rapportering blant alle ansatte i konsernet.

Byggma har ikke blitt erstatningsansvarlig eller mottatt bøter som følge av varsler. Selskapet har ikke hatt noen alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid, menneskehandel eller barnearbeid.

S2 Arbeidere i verdikjeden



Byggma har identifisert S2 arbeidere i verdikjeden som et vesentlig tema for konsernet. Prosessen for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter presenteres under ESRS 2 IRO-1. Listen av IRO-er med tilknyttede underemner som har blitt vesentlig for arbeidere i verdikjeden er presentert i tabell 24 IRO S2. Selskapet har riktignok innarbeidet arbeidere i verdikjeden i sin forretningsmodell, og deres interesser og behov blir både hensyntatt og vurdert ved selskapets strategiutvikling.

ESRS 2 SBM-3 – Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Tabell 24 IRO S2

ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Verdikjede			Tidshorisont		
				Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
S2 Arbeidere i verdikjeden		Arbeidstid							
	24	Arbeidere i Kina	Påvirkning, faktisk negativ	x			x	x	x
		Arbeidstid er strengt regulert i de fleste land som er en del av vår verdikjede. Kina er unntaket hvor vi vet at det foregår arbeid utover ordinær arbeidstid som kan være helseskadelig.							
		Balanse mellom arbeid og fritid							
	25	Arbeidere i Kina	Påvirkning, faktisk negativ	x			x	x	x
		De fleste av våre leverandører er i Europa. I Kina er vi kjent med at de jobber andre steder enn de bor, noe som skaper lange arbeidsdager og lange perioder borte fra familie/nærmiljøet. Dette fører til begrenset fritid og tid med familie.							

S2-1 Policyer for arbeidere i verdikjeden

Byggma har utarbeidet retningslinjer for konsernet relatert til arbeidere i verdikjeden, denne revideres og godkjennes i 2026. Byggma garanterer vårt ansvar som produsent ved å følge opp innkjøpsleverandører både når det gjelder samfunnsansvar, bruk av råvarer, utslipp og forurensning, pakking og merking av produkter i henhold til gjeldende internasjonale avtaler og konvensjoner. Heriblant; ILO (den internasjonale arbeidsorganisasjon- FNs internasjonale organisasjon for sysselsetting), Menneskerettigheter (FNs verdenserklæring om menneskerettigheter), FNs konvensjon mot korrupsjon, RoHS-direktivet 2011/65/EU RoHs (EUs direktiv om begrensning av farlige stoffer), REACH, forordning (EF) nr. 1907/2006 om registrering, evaluering, godkjenning og begrensning av kjemikalier.

S2-2 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på arbeidere i verdikjeden og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med arbeidere i verdikjeden, og effektiviteten av disse tiltakene

Konsernet har ikke tiltaksplaner for arbeidere i verdikjeden som følge av begrenset innsikt utover tredjepartsrevisjoner i Kina og eksterntrevisjoner i øvrige lande utenfor EU/EØS. Selv om vi ikke har formaliserte tiltaksplaner på konsernnivå i henhold til kravene i ESRS, så jobbes det løpende med å sikre at våre forretningsforbindelser i alle våre selskaper har retningslinjer på plass som setter krav til gjensidig forretningspolitikk. Vi sikrer vårt samfunnsansvar med å følge de respektive ILO-konvensjonene, og vi vil sørge for at våre forretningsforbindelser gjør det samme. Byggma benytter seg av tredjepartskontroll for å sørge for at statlig lovgivning knyttet til arbeidsforhold i

produksjonsland må overholdes (arbeidstid, overtidsbetaling, minstelønn, organisasjonsrett osv.).

Byggma krever samtidig at det ikke skal forekomme tilfeller av tvangsarbeid, og barnearbeid er forbudt for all produksjon, hvilket samsvarer med konvensjonen om barnets rettigheter (FN 1989) og minstealderskonvensjonen. Konvensjonen om de verste former for barnearbeid. ILO-konvensjon 79, 138 og 182 og ILO-rekommandasjon nr. 146 skal følges, urfolks rettigheter skal ivaretas ifølge ILO konvensjon nr. 169, diskriminering i ansettelse og yrkesutøvelse skal heller ikke forekomme. ILO-konvensjon nr. 100 og 111 skal følges. Helse og sikkerhet vil bli ivaretatt av arbeidsgiver på alle punkter i forhold til arbeidstakeren (arbeidsmiljø, opplæring osv.) ILO konvensjon 155 og anbefaling 164 skal følges.

S2-3 Mål knyttet til arbeidere i verdikjeden

Det foreligger ikke konkretiserte mål for arbeidere i verdikjeden på konsernnivå, men det stilles krav til våre leverandører og samarbeidspartnere gjennom våre etiske retningslinjer som alle bes om å signere.

G1 Forretningsskikk



G1-1 – Policyer for god forretningsskikk og bedriftskultur

Byggma sin visjon er å være en ledende leverandør av byggevareløsninger i Norden. Vår visjon skal søkes oppnådd via våre grunnleggende verdier, nærmere beskrevet som INA:

I – Inkluderende

Vise interesse, respekt og forståelse overfor kolleger, kunder og leverandører.

Åpen og direkte kommunikasjon som gir mulighet for innflytelse og medbestemmelse som skaper engasjement.

Bidra til å gjøre menneskene rundt deg enda bedre enn de er i dag (vi er ikke bedre enn det svakeste leddet).

N – Nyskapende

Nysgjerrig og på søken etter fremtidens utfordringer.

Alltid løsningsorientert og på søken etter muligheter og de gode ideene.

Stimulere til utvikling og kommersialisering av de gode ideene på tvers av konsernet.

A – Ansvarlig

Kontinuerlig fokus på HMS, herunder kontinuerlig fokus på opplæring og kompetanseutvikling.

Opptre med integritet og samtidig stå for alt vi sier og gjør.

Vise omtanke for miljø, helse og bærekraftig utvikling ved utøvelse av vår virksomhet.

Byggmas etiske retningslinjer, kalt *Grunnleggende verdier og etiske retningslinjer*, er selskapets viktigste styringsdokument og veiledning for etisk forretningspraksis. Dette dokumentet beskriver hvordan Byggma jobber med tanke på varsling om etiske forhold, arbeidsmiljø, like muligheter og atferd, interessekonflikt, integritet og habilitet, bestikkelser og korrupsjon, forhold til forretningsforbindelser, miljø og helse, samfunnsansvar, og andre kulturorienterte temaer.

Konsernets forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen forpliktelseserklæring godkjent av konsernledergruppen og konsernets styre. Konsernets forpliktelser er også inntatt i konsernets nevnte etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og retningslinjer for leverandører. Byggma foretar aktsomhetsvurderinger og offentliggjør redegjørelse for aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven hvert år. Aktsomhetsvurderingene baserer seg på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (2018).

Følgende påvirkninger er identifisert for forretningsskikk,

Tabell 25 IRO G1

ESRS	IRO ID	Påvirkning, risiko og muligheter (IRO)	Type	Verdikjede			Tidshorisont		
				Oppstrøms	Egne operasjoner	Nedstrøms	Kort sikt	Mellom-lang sikt	Lang sikt
G1 Forretningsskikk		Bedriftskultur							
	26	Kultur for varsling av uønskede hendelser	Påvirkning, potensiell negativ		x		x	x	
		Selskapet har etablert interne varslingsrutiner og innarbeidet disse i selskapene. Få varslingssaker (uavhengig av grad) eller uønskede hendelser registrert i Byggma. Iboende risiko at ikke alle saker som burde vært varslet om blir tatt igjennom etablerte kanaler.							
		Beskyttelse av varslere							
	27	Rutine for tredjepartsvarsling	Påvirkning, faktisk negativ	x	x	x	x	x	
		Selskapet har en etablert rutine for varslingssaker. Det er ikke etablert rutiner for tredjepartsvarslinger i konsernet. Ekstern varsling kan forgå anonymt via post.							

G1-1 Policyer for kultur for varsling og beskyttelse av varslere

Vi har identifisert kultur for varsling som en potensiell negativ påvirkning i lys av at vi har én registrert sak knyttet til varsling, og et lavt antall registrerte uønskede hendelser. Det ligger en iboende risiko av at ikke alle hendelser tas gjennom våre varslings- eller rapporteringssystem, eller at saker ikke meldes inn.

Byggma har etablerte rutiner for identifisering, rapportering og undersøkelse om ulovlig adferd og adferd i strid med selskapets retningslinjer i hvert selskap. Identifiseringen skjer via selskapenes interne varslingskanaler (direkte kontakt med leder, via bedriftshelsetjenesten, epost), hvor ansatte har mulighet til å rapportere uønskede hendelser og varsling. Varslingskanalene dekker ikke tredjepartsvarsling i konsernet, og vår interne rutine er ikke offentlig tilgjengelig. De etiske retningslinjene er tilgjengelige for alle ansatte, kunder og leverandører, og ligger publisert på våre hjemmesider. Rutine for varsling om etiske forhold fremkommer i våre etiske retningslinjer, og alle selskap i Byggmakonsernet har etablert varslingsrutiner som oppfyller kravene knyttet til tilgjengelighet, trygghet og rettferdighet, og beskriver fremgangsmåte og prosedyrene for å sende varslingssak. Varslere skal få tilbakemelding innen rimelig tid og prosessen skal gjøre på en uavhengig og objektiv måte. Selskapet er opptatt av å beskytte varslere og avstå fra enhver diskriminerende eller disiplinær handling mot varslere sendt til ledelsen eller offentlige myndigheter. På bakgrunn av dette har Byggma etablert interne policyer for vern av varslere. Ansatte har muligheten til å sende varsler anonymt om kritikkverdige forhold, og Byggma har en forpliktelse i henhold til norsk lov, samt EU-direktiv 2019/1937, til å beskytte varslere.

Varslingsrutiner er tilgjengelig for ansatte og innleide i konsernet. Det er ikke begrenset til disse, men da dette er ikke et offentlig tilgjengelig dokument kan vi ikke forvente at eksterne og øvrige i vår verdikjede har kjennskap til våre rutiner og deres mulighet for å varsle ved kritikkverdige forhold.

Ved å få informasjon om kritikkverdige forhold i virksomheten kan vi som arbeidsgiver rydde opp i forholdet. Varsling sikrer at lovbrudd og andre kritikkverdige forhold unngås i virksomheten det gjelder, noe som igjen kan skape et bedre arbeidsmiljø. I dag foreligger det en policy i hvert selskap i Byggmakonsernet som eies av administrerende direktør/daglig leder.

Informasjon om varslingsrutinene fremlegges ved oppstart av nyansatte, i tillegg til at rutinene er tilgjengeliggjort ved utskrift og digitalt på våre fabrikker.

G1-2 Tiltak

Byggma kartla i 2025 konsernets rapporterte hendelser, både uønskede hendelser og varslingssaker. Det er ulik praksis og definisjoner på hva som rapporteres og hvordan dette rapporteres, noe som skaper usikkerhet i tallene. Det er etablert en overordnet policy for forretningsskikk i 2025 hvor varsling inngår. Denne vil revideres og godkjennes i 2026. Vi arbeider med å gjøre våre varslingsmuligheter offentlig kjent. Slik sikrer vi at tredjepart har tilgang til å

varsle Byggmakonsernet ved behov. Dette arbeidet ble påbegynt i 2024. Vi reviderer våre etiske retningslinjer ved behov og vil presisere dette ytterligere og inkludere beskyttelse av tredjepartsvarslere.

G1-3 Mål

Byggma ønsker på ingen måte at det skal oppstå alvorlige saker, hverken internt hos oss eller videre i vår verdikjede. Det er likevel viktig for oss at dersom det kommer frem kritikkverdige forhold i vår virksomhet vil vi adressere dette. Derfor ser vi det ikke som aktuelt å fastsette et konkret mål for antall varslinger av kritikkverdige forhold, eller uønskede hendelser. Vi ønsker å styrke kulturen for å registrere kritikkverdige forhold og uønskede forhold. Dette vil vi arbeide videre med fremover.

Utover etablerte rutiner for håndtering av varsler i tråd med kravene i gjeldende lovgivning som gjennomfører direktiv (EU) 2019/1937, har Byggma implementert interne prosedyrer for å etterforske mulige brudd på forretningsskikk, inkludert mistanker om korrupsjon og bestikkelser. Disse prosedyrene skal sikre en rask, uavhengig og objektiv håndtering av hendelser, og er forankret i konsernets etiske retningslinjer og interne kontrollsystemer. Etterforskning gjennomføres i tett samarbeid med relevante funksjoner, og ved behov med støtte fra eksterne rådgivere for å sikre uavhengighet og kvalitet i prosessen.

Byggma vurderer innkjøpsfunksjonen og prosjektledelse som særlig eksponerte for risiko knyttet til korrupsjon og bestikkelser, og vil derfor etablere særskilte kontrolltiltak og opplæring rettet mot disse områdene.



BYGGMA
group

Byggma ASA - Postboks 21, 4701 Vennesla - Tlf.+47 38 13 71 00
E-post: byggma@byggma.no - Foretaksnr. 979 165 285

WWW.BYGGMA.NO